



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารตาม มาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ บุคลากร และลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาด้วย

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ

“บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และให้หมายความรวมถึงนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาด้วย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยตีความ และคำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ มาตรฐานจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและการพิทักษ์ธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียน มหาวิทยาลัย และสาธารณะ
- (๒) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้บริหารอย่างมีอาชีพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และ นำประสบการณ์มาพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้า ทันสมัย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
- (๓) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ สำนึกความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับดูแลให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและ เชื่อถือได้
- (๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่องค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อมูลรอบด้าน จากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หมวด ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๘ ผู้บริหารพึงมีจริยธรรม ดังนี้

- (๑) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ยึดหลักความคุ้มค่า มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน
- (๒) มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือ แสดงความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่างๆ รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและ เชื่อถือได้แก่สาธารณะ
- (๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ
- (๕) รักษาเสรีภาพทางวิชาการด้วยความรับผิดชอบ บริหารการจัดการข้อมูลความลับของ มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างรอบคอบและเป็นระบบ
- (๖) ปกป้องรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ควบคุมให้มีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุน ที่โปร่งใส ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและถูกหลักอาชีวอนามัย

หมวด ๔
จริยธรรมของบุคลากร

ส่วนที่ ๑
บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๙ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน
- (๒) ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามปณิธาน และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๓) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงานและผู้เรียน
- (๔) มุ่งพัฒนาตนเองด้านวิชาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ
- (๕) รับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่การสอน ด้วยวิธีการสอนที่ทันสมัย เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความรู้ ทักษะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างเต็มความสามารถ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ของผู้อื่น และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนไปในทางที่ชอบ
- (๗) บริการวิชาการแก่สังคมด้วยผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- (๘) อนุรักษ์สืบสานประเพณีอันดีงาม และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๑๐ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการพึงมีจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ภักดีและเชิดชูมหาวิทยาลัย รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
- (๒) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติงานโดยยึดมั่นต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่มหาวิทยาลัย
- (๔) รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสีย
- (๕) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- (๖) ให้เกียรติแก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้เรียนและผู้อื่น
- (๗) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
- (๘) ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

หมวด ๕ จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๑๑ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย
- (๒) แต่งกายสุภาพ สะอาดเรียบร้อย มีกริยามารยาทที่ดีงามในลักษณะสุภาพชน
- (๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนเองในทุกโอกาสและเคารพในสิทธิและหน้าที่ของบุคคลอื่น
- (๔) มีศีลธรรมและมีวินัย ตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ไม่ปฏิบัติในทางที่นำซึ่งความเสื่อมเสียแก่เกียรติคุณของมหาวิทยาลัย บิดามารดา หรือผู้ปกครอง
- (๕) ต้องรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตน โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ไม่สุจริตหรือประพฤติชั่ว
- (๖) ดำรงรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคี
- (๗) ปฏิบัติตนต่อ บิดา มารดา ครู อาจารย์ ผู้มีพระคุณ ด้วยความสุภาพคารวะ
- (๘) อุทิศ เวลาและแรงกายเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน และสังคม รวมถึงตระหนักและร่วมแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม
- (๙) มีจิตสาธารณะ ดูแลรักษาสมบัติและทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ให้เสียหายและถูกทำลาย

หมวด ๖

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นประธาน
 - (๒) รองอธิการบดีเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย
- ให้ผู้ช่วยเลขาธิการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคลจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๒ (๑) (๒) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๒ (๑) (๒) และ (๔) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๒ (๑) (๒) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและหน้าที่ตามข้อ ๑๔ ต่อไปได้

ในกรณีกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๒ (๑) (๒) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีกรรมการใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และแผนงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม และเผยแพร่ข้อกำหนดนโยบายดังกล่าวให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

(๒) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับรวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๓) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียน หรือกรณีมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๔) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปีละ ๑ ครั้ง

(๕) ทบทวนและเสนอปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเป็นประจำตามความเหมาะสม และพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

(๖) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๓) คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๕ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๔ (๓) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ของบุคลากรนั้น

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อกองพัฒนา นักศึกษา หรือโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา แล้วแต่กรณี

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๔) เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือก กรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานแทน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียง เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา