



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีเทียบ
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีเทียบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีเทียบ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีเทียบ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“พนักงาน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย และบริการทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย และบริการทางวิชาการเต็มเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย ศูนย์การศึกษา ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง หรือตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น เป็นตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น ที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ภายในประเทศหรือต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่จะขอเทียบ ได้แก่

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบจะต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นๆ

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งทางวิชาการใด หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานอีก ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้เทียบได้ตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๓) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น นอกจากกรณีตาม (๒) และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่น หรืออาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่นได้

ข้อ ๗ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขอให้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอเรื่องผ่านหน่วยงาน และให้หน่วยงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่เคยได้รับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารและหลักฐานต่างๆ ประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ.๐๓)

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ (๑) ให้ส่งเอกสารเฉพาะ (ก)

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗ (๑) ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิอีกได้ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ.ให้อธิการบดีเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

(๔) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ามีการกระทำทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติเพิกถอนการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และให้อธิการบดีออกคำสั่งเพิกถอนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ.ให้อธิการบดีเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงาน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา