



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงาน” หลังบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

“พนักงาน หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้าง บรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในสังกัดวิทยาเขต โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของวิทยาเขต”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๒/๑ การบริหารงานบุคคล ข้อ ๑๔/๑ และข้อ ๑๔/๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

“หมวด ๒/๑

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๔/๑ การบริหารงานบุคคลของพนักงานเฉพาะในส่วน of ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินเพิ่ม เงินประจำตำแหน่ง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ยังมีได้มีหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำประกาศที่ออกตามความในข้อบังคับว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับได้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔/๒ อัตราค่าจ้างพนักงาน คณะกรรมการอาจกำหนดให้แตกต่างกับที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้ตามเงินงบประมาณเงินรายได้ของวิทยาเขต”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา