



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ และข้อ ๒๔ คณะกรรมการบริหารพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศการจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

“คณะกรรมการบริหารพนักงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมีแนวทาง ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่จะจ้างพนักงานต้องได้รับอนุมัติแผนอัตรากำลังของหน่วยงานและงบประมาณประจำปีจากสภามหาวิทยาลัย

(๒) การจ้างพนักงานสายวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างพนักงานดังกล่าว และต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๓) การจ้างพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่กองบริหารงานบุคคลและหรือกองนโยบายและแผนได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๔) กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการ หน่วยงานต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและคุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ การได้รับค่าจ้างของพนักงานให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีพนักงานที่จะได้รับเงินค่าจ้างเพิ่มพิเศษ ให้หน่วยงานกำหนดคุณสมบัตินอกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไป อาทิ ใบประกอบวิชาชีพ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ตำแหน่งหน้าที่ ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างเดิมตามบัญชี ๓ แนบท้ายประกาศนี้ เว้นแต่อัตราค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชี ๓ น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้พนักงานผู้นั้นได้รับค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชี ๒ แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๗ ในกรณีพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับค่าจ้างไม่ถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับค่าจ้างแรกบรรจุสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นได้จากการเทียบประสบการณ์ตามบัญชี ๕ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารพนักงานและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ค.อ.ป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาญจน์ ศรีวิบูลย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)
ฉบับลงวันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

| ตำแหน่ง | | ขั้นต่ำ | ขั้นสูง |
|---|-----------|---------|---------|
| อาจารย์ | ปริญญาตรี | ๒๐,๐๐๐ | ๔๗,๗๙๐ |
| | ปริญญาโท | ๒๕,๕๐๐ | ๕๒,๗๙๐ |
| | ปริญญาเอก | ๓๒,๐๐๐ | ๕๗,๗๙๐ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | - | ๗๘,๔๘๐ |
| รองศาสตราจารย์ | | - | ๙๑,๓๑๐ |
| ศาสตราจารย์ | | - | ๙๘,๖๑๐ |
| ศาสตราจารย์ (ที่ผ่านการประเมินหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนด) | | - | ๙๘,๙๒๐ |

๒. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

| ตำแหน่ง | ขั้นต่ำ | ขั้นสูง |
|---|---------|---------|
| หัวหน้าฝ่าย | - | ๖๑,๖๗๐ |
| ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | - | ๗๙,๑๖๐ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า | - | ๙๑,๗๔๐ |

๓. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

| ตำแหน่ง | | ขั้นต่ำ | ขั้นสูง |
|----------------|-----------|---------|---------|
| ปฏิบัติการ | ปริญญาตรี | ๒๐,๐๐๐ | ๔๑,๙๔๐ |
| | ปริญญาโท | ๒๓,๔๐๐ | ๔๖,๙๔๐ |
| | ปริญญาเอก | ๒๘,๙๐๐ | ๕๑,๙๔๐ |
| ชำนาญการ | | - | ๖๑,๖๗๐ |
| ชำนาญการพิเศษ | | - | ๗๙,๑๖๐ |
| เชี่ยวชาญ | | - | ๙๑,๗๔๐ |
| เชี่ยวชาญพิเศษ | | - | ๙๗,๙๘๐ |

๒๕.๑๑

๔. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป

| ตำแหน่ง | | ขั้นต่ำ | ขั้นสูง |
|---------------|---|---------|---------|
| ปฏิบัติงาน | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ / มัธยมศึกษาตอนปลาย | ๑๕,๐๐๐ | ๒๖,๕๑๐ |
| | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | ๑๗,๐๐๐ | |
| ชำนาญงาน | | - | ๔๒,๖๓๐ |
| ชำนาญงานพิเศษ | | - | ๕๗,๒๔๐ |

๕. ค่าประสบการณ์ตามอายุการปฏิบัติราชการ

| ระยะเวลา | อัตราที่ได้รับ |
|--|----------------|
| ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๓ ปี | ๕๐๐ |
| ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๓ ปี ๑ วัน ถึง ๖ ปี | ๑,๐๐๐ |
| ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๖ ปี ๑ วัน ขึ้นไป | ๑,๕๐๐ |

๕.๗

.....