



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบรรดาระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณบดี และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งวิชาการซึ่งได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และบุคลากรผู้นั้นมิใช่คณาจารย์ประจำ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณลักษณะเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะได้อย่างเต็มเวลา
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร และต้องผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การพ้นจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุเกษียณอายุ ไม่เป็นเหตุให้พ้นจากตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนจากสภาวิชาการ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อธิการบดีเสนอแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน
- (๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
- (๖) ผู้แทนบุคลากรในคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

การดำเนินการสรรหาคณบดี ให้ดำเนินการก่อนคณบดีจะครบกำหนดวาระเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนคณบดีหมดวาระไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

กรณีคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำโดยการรับสมัครจากบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองผู้สมัครตามข้อ ๙ และดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติ พร้อมให้ผู้เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา ในการนี้คณะกรรมการสรรหาจะเปิดโอกาสให้คณาจารย์ประจำและบุคลากรของคณะเข้าร่วมรับฟังด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ และข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา จำนวนไม่เกินสามคน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่งเป็นคณบดีโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา