



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕ และข้อ ๑๓ วรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารพนักงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๗ วรรคสอง ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

“ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานพิจารณาให้เป็น ผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากยังไม่เคยผ่านการ อบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรก ที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง”

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตিকাญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา