



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์  
และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน  
สำนัก ศูนย์และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการ  
แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่  
๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบรรดาระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้อำนวยการ  
สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งวิชาการ  
ซึ่งได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และบุคลากรผู้นั้นมิใช่คณาจารย์ประจำ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ในการบริหารมาไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๕) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๖) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร และต้องผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารที่ มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่กรณีมีเหตุอันสมควรหากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนจากรองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนจากคณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกที่อธิการบดีเสนอแต่งตั้ง จำนวนสองคน

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการก่อนผู้อำนวยการจะครบกำหนดวาระเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนผู้อำนวยการจะครบกำหนดวาระไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดในวรรคสาม ให้ขออนุมัติขยายระยะเวลาต่อ สภามหาวิทยาลัยเป็นครั้งๆ ไป ครั้งละสามสิบวัน ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองครั้ง

กรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบ วันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำโดยการรับสมัครจากบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองผู้สมัครตามข้อ ๘ และดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติ พร้อมให้ผู้ที่เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา ในการนี้คณะกรรมการสรรหาจะเปิดโอกาสให้คณาจารย์ประจำและบุคลากรเข้าร่วมรับฟังด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ และข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา จำนวนไม่เกินสามคน เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีพิจารณาเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคนเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการแต่งตั้งโดยเร็ว

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกแต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นผู้อำนวยการ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดในจำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๘) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ โดยมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา