

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน



กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน
ระบบการสรรหา (Recruitment)					
1. การวางแผนอัตรากำลัง					
1. จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	N/A	อยู่ระหว่างการประสานงานในการดำเนินการจัดประชุมเพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลัง
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง					

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน
1. อบรมชี้แจงหลักเกณฑ์และกำหนดมาตรฐาน การดำเนินงาน สรรหาการบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคล ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลที่เข้าร่วมอบรม	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการประสานงานในการดำเนินการจัดอบรม

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน
2. การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	80	ฝ่ายบริหารงานบุคคล กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จำนวน 10 อัตรา ได้บุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน จำนวน 8 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนที่เปิดรับสมัคร 1.น.ส.อนงค์นาฏ เกตศรี (กองคลัง) 2.น.ส.วิชชุดา วันเครือ (กองบริหารงานบุคคล) 3. นายกิตติศักดิ์ แจ่มสงค์ (กองกลาง) 4. น.ส.ศิริภรณ์ อ่อนบุดี (กองพัฒนานักศึกษา) 5. น.ส.ชวิศา สงประสิทธิ์ (กองคลัง) 6. น.ส.มาลัยพรรณน บัณฑิตทรัพย์ (กองนโยบายและแผน) 7. น.ส.ธิดารัตน์ เจริญภักตร์ (กองพัฒนานักศึกษา) 8. นายสุทธธัญญ์ ชุ่มเชื้อ (กองพัฒนานักศึกษา)
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน					

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน
1.การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	N/A	การประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประเมิน รอบที่ 1 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66) อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจากรอผลการประเมินจากผู้บริหาร กำหนดแล้วเสร็จ ภายในเดือน พฤษภาคม 2566
ระบบบริหารค่าตอบแทน					
1. การบริหารค่าจ้างเงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้างค่าตอบแทนของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างตามเกณฑ์	100	N/A	อยู่ระหว่างรอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประเมิน รอบที่ 1 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66) จากผู้บริหาร เพื่อจัดทำคำสั่งการปรับเลื่อนค่าจ้างเงินเดือน และค่าตอบแทน กำหนดแล้วเสร็จ ภายในเดือน พฤษภาคม 2566
ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์					

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน
1. การสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานประกันสังคม เพื่อดำเนินการจัดอบรม (กำหนดการจัดอบรมช่วงเดือน มิ.ย. - ก.ค. 66)
ระบบการธำรงรักษา					
1. การสร้างแรงจูงใจ					
1.1 การสร้างแรงจูงใจด้วยการจัดสรรเงินรางวัล	เพื่อดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามเกณฑ์	100	N/A	ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลของปีงบประมาณ 2565 เสร็จเรียบร้อยในเดือนธันวาคม 2565 สำหรับเงินรางวัลของปีงบประมาณ 2566 จะดำเนินการจัดสรรในเดือน พ.ย. - ธ.ค. 66

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน
1.2 การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	≥ 80	N/A	<p>กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 2. จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานให้เสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่น 3. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 4. สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 5. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่น <p>ในปีงบประมาณ 2565 มีบุคลากรได้รับคัดเลือกตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2565 จำนวน 8 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรสายบริหารวิชาการ ผศ.ดร.พรพรรณ วรสีหะ 2. บุคลากรสายบริหารสนับสนุน นางอมรวิทย์ กลิ่นจันทร์ 3. บุคลากรสายวิชาการ ผศ.ดร.ชนกนาถ มะยูโซ๊ะ และ ผศ.ดร.วิลาสินี จินตลิขิตดี 4. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (เจ้าหน้าที่) นายนิติรัฐ เอี่ยมสำอางค์ และ นายนพพล สีนสีบผล 5. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (คนงาน) นายทูลไชย