

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน



กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กองบริหารงานบุคคล (รอบ 12 เดือน)

ขั้นตอน/ กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผน อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการ อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	100	100	กองบริหารงานบุคคลรับผิดชอบใน การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆได้ ดำเนินการตามประกาศการรับ สมัครและตามคุณสมบัติของ ผู้สมัครที่ได้รับประกาศไว้ใน ประกาศรับสมัครในการเกณฑ์	แบบสรุปการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร		
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการ สรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการ เปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบ คัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัคร เข้ารับการคัดเลือก ในบางตำแหน่งและ ไม่ผ่านการสอบ คัดเลือก	เพิ่มการ ประชาสัมพันธ์และ ขยายระยะเวลา การเปิดรับสมัคร
3.การอบรมและ การพัฒนา บุคลากร	3.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้ นำความรู้หรือทักษะจากการ พัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน	80	100	ในปีงบประมาณ 2564 มีบุคลากร ได้เข้ารับการอบรมตามแผน	สรุปรายงานการพัฒนา ตนเอง		
	3.2 ร้อยละของผู้เข้ารับ ทุนอุดหนุนการศึกษาที่ได้รับ การอนุมัติ	70	100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564 กองบริหารงาน บุคคลโดย	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับ ทุนอุดหนุนการศึกษา		

ขั้นตอน/ กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการเสนออนุมัติทุนอุดหนุน การศึกษาต่อคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบุคลากร โดยมีผู้ เสนอขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา ทั้งสิ้นจำนวน 3 ราย เป็นบุคลากร สายวิชาการและได้รับการอนุมัติ ทุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก ทั้ง 3 ราย			
4.การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้นเงินเดือน		
5.การบริหาร ค่าตอบแทน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตาม เกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการมา พิจารณาบริหารค่าตอบแทน ค่าจ้าง เลื่อนชั้นเงินเดือน ตาม หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้นเงินเดือน		

<p>6.การธรงรักษา และสร้าง แรงจูงใจ</p>		<p>≥100</p>	<p>100</p>	<p>กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.คัดเลือกบุคลากรดีเด่น และได้มีการมอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก 2.จัดสรรเงินรางวัล (โบนัส) ให้แก่บุคลากร ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ 3.ดำเนินการให้ บริหารให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิ ประกันสังคม และสิทธิเบิกจ่ายตรงของ ลูกจ้างประจำ และข้าราชการ ในส่วนของการให้บริการด้านบำเหน็จบำนาญ 	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>ใบรับคำขอรับประโยชน์ทดแทน (กองทุนประกันสังคม)</p>		
<p>7.การจัดทำ เส้นทาง ความก้าวหน้า</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ</p>	<p>80</p>	<p>100</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 กองบริหารบุคคลได้ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย และมีผู้ขอประเมินค่างานผ่านจำนวน 24 คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ 2 คน และอยู่ระหว่างการดำเนินการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 4 คน</p>	<p>คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>		

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกระดับมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	โครงการศึกษา ต่อในระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความรู้ ความสามารถในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของผู้เข้ารับ ทุนอุดหนุนการศึกษาที่ ได้รับการอนุมัติ	≥70	100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564 กองบริหารงาน บุคคล โดยฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการเสนออนุมัติทุนอุดหนุนการศึกษาต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร โดยมีผู้เสนอขอรับทุนอุดหนุนการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 3 ราย เป็นบุคลากรสายวิชาการและ ได้รับการอนุมัติทุนการศึกษาในระดับปริญญา เอกทั้ง 3 ราย	ฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	การเตรียมความ พร้อมของ บุคลากรสาย วิชาการในการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรสายวิชาการในการ จัดเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วมโครงการ	≥95	59	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผู้เสนอตำแหน่ง ทางวิชาการ 95 คน และมีผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ จำนวน 59 คน	กองบริหารงานบุคคล
	โครงการพัฒนา บุคลากรสู่มือ อาชีพ	เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับ การพัฒนา	≥98	99.50	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564 จากรายงาน ตัวชี้วัดที่1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา คิดเป็นร้อยละ 28.70	ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรกองบริหารงาน บุคคลสำนักงานอธิการบดี