

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน



กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กองบริหารงานบุคคล (รอบ 6 เดือน)

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
1.การวางแผนอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติ	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัครเข้ารับการคัดเลือกในบางตำแหน่งและไม่ผ่านการสอบคัดเลือก
3.การอบรมและการพัฒนาบุคลากร	3.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้นำความรู้หรือทักษะจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน	80	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนิน	สรุปรายงานการพัฒนาตนเอง	-
	3.2 ร้อยละของผู้เข้ารับทุนอุดหนุนการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติ	60		มีผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	แบบสรุปผลการขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	คุณสมบัติผู้ขอรับทุนไม่ตรงตามเกณฑ์
4.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือน	
5.การบริหารค่าตอบแทน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตามเกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาพิจารณาบริหารค่าตอบแทน ค่าจ้าง เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือน	

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
6.การตรงรักษาและสร้างแรงจูงใจ		≥100	N/A	<p>กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> คัดเลือกบุคลากรดีเด่น และได้มีการมอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จัดสรรเงินรางวัล(โบนัส) ให้แก่บุคลากร ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดำเนินการให้บริหารให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิประกันสังคม และสิทธิเบิกจ่ายตรงของลูกจ้างประจำและข้าราชการ ในส่วนของการให้บริการด้านบำเหน็จบำนาญ 		
7.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละ 80	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	บางคนอยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและประเมินผลงาน