

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน



กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กองบริหารงานบุคคล (รอบ 6 เดือน)

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
1.โครงสร้าง	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติ	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัครเข้ารับการคัดเลือกในบางตำแหน่งและไม่ผ่านการสอบคัดเลือก
3.การอบรมและการพัฒนาบุคลากร	3.1ร้อยละของบุคลากรที่ได้นำความรู้หรือทักษะจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน	80		อยู่ระหว่างการดำเนิน	สรุปรายงานการพัฒนาตนเอง	-
	3.2ร้อยละของผู้เข้ารับทุนอุดหนุนการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติ	60		มีผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	แบบสรุปผลการขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	คุณสมบัติผู้ขอรับทุนไม่ตรงตามเกณฑ์
4.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้นเงินเดือน	
5.การบริหารค่าตอบแทน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตามเกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาพิจารณาบริหารค่าตอบแทน ค่าจ้าง เลื่อนชั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้นเงินเดือน	

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
6.การตรงรักษาและสร้างแรงจูงใจ		≥80	N/A	<p>กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> คัดเลือกบุคลากรดีเด่น และได้มีการมอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จัดสรรเงินรางวัล(โบนัส)ให้แก่บุคลากร ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดำเนินการให้บริหารให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิประกันสังคม และสิทธิ เบิกจ่ายตรงของลูกจ้างประจำและข้าราชการ ในส่วนของการให้บริการด้านบำเหน็จบำนาญ 		
7.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกระดับมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	โครงการศึกษา ต่อในระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความรู้ในระดับที่ สูงขึ้นและสามารถนำไปต่อยอด ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการหรือการเข้าสู่ ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละการอนุมัติ ทุนอุดหนุนการศึกษาของ ผู้ขอรับทุนอุดหนุน การศึกษา	≥70	100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564 กองบริหารงาน บุคคล โดยฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการขออนุมัติทุนอุดหนุนการศึกษาต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ตามระเบียบการ โดยมีผู้เสนอขอรับทุนอุดหนุน การศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 7 ราย แบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการ ขอรับทุนอุดหนุน การศึกษาในระดับปริญญาเอกจำนวน 6 ราย และบุคลากรสายสนับสนุนการศึกษา ขอรับ ทุนอุดหนุนการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 1 ราย	ฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	การเตรียมความ พร้อมของ บุคลากรสาย วิชาการในการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรสายวิชาการในการ จัดเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วมโครงการ	≥30		อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	โครงการพัฒนา บุคลากรสู่มือ อาชีพ	เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับ การพัฒนา	≥98	28.70	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564 จากรายงานตัวชี้ วัดที่1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา คิดเป็นร้อยละ 28.70	ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรกองบริหารงาน บุคคลสำนักงานอธิการบดี

แผนพัฒนาบุคคลกรรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน
1. โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละการอนุมัติ ทุนอุดหนุนการศึกษา ของผู้ขอรับทุนอุดหนุน การศึกษา	≥ 70	N/A	
2. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ และทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละของสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้า ร่วมโครงการสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	≥ 30	N/A	
3. โครงการพัฒนาบุคลากรผู้มีอาชีพ	ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ ได้รับการพัฒนา	≥ 98	N/A	
4. โครงการบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	≥ 10	N/A	