



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีเป้าหมายที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่ดี สร้างคุณภาพชีวิต ความผาสุกในการปฏิบัติงานและรักษาความเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับ ๑ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มีผลงานที่เป็นแม่แบบสวนสุนันทา ด้านการสอน วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ดังกล่าวมหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ดังนี้

๑. วางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมตามกรอบภารกิจ
๒. กำหนดกระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม และดำเนินการด้วยความ เป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สามารถดึงดูดบุคคลที่มีศักยภาพสูงเข้ามา ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
๔. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อ การทำงาน และมีความถูกต้องสามารถนำไปประกอบการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการได้รับการศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดี โดยการจัดให้มีสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการ ทำงาน และสถานที่ออกกำลังกาย รวมทั้งกิจกรรมการออกกำลังกาย
๙. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและสวัสดิการที่ดีอันจะนำไปสู่ ความจงรักภักดีต่อองค์กร
๑๐. กระจายอำนาจในการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่หน่วยงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการ บริหาร
๑๑. ปรับกระบวนการทำงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดความ คล่องตัวในการปฏิบัติงาน
๑๒. สร้างแรงจูงใจ และให้รางวัลบุคลากร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลถือเป็นแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการ พัฒนามหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – พ.ศ. ๒๕๖๙) “มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีอัตลักษณ์”

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา