ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕ และข้อ ๒๔ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารพนักงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงออกประกาศกำหนดเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้ถือหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน กรณีตำแหน่งที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานต้นสังกัด

(๒) กรณีตำแหน่งใดที่จ้างมาสำหรับปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นโดยได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับการดำรงตำแหน่งแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารด้วยตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ จะจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยจะพิจารณาจ่ายตามปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เท่านั้น เว้นแต่ตำแหน่งบริหาร

สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้จะสิ้นสุดลงทุกวันที่ ๓๐ กันยายน หรือสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้ถือหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานต้นสังกัด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ต้องมีผลงานในปีงบประมาณที่ยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบริหาร ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ต้องมีผลงานในปีงบประมาณที่ยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๔.๑) คู่มือการปฏิบัติงาน และ

(๔.๒) ผลงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) หรือ

(๔.๓) งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๑ เรื่อง

ผลงานตาม (๔.๒) ต้องเป็นผลงานที่ผู้ยื่นคำขอเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งสิ้น ส่วนผลงานตาม (๔.๓) ผู้ยื่นคำขออาจมีส่วนร่วมในงานวิจัยของผู้อื่นได้ แต่ทั้งนี้ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของงานวิจัยนั้น และงานวิจัยดังกล่าวสามารถนำมาใช้ประกอบการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ยื่นคำขอเพียงรายเดียวเท่านั้น

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษต้องยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษเมื่อเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยยื่นคำขอต่อกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน หากยื่นภายหลังวันที่ ๑๕ ของเดือน สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษจะเริ่มตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของเดือนถัดไป

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษมาแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ และอัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับสถานะทางการเงินของเงินกองทุนเพื่อพัฒนาและสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี มหาวิทยาลัยอาจปรับหรือยกเลิกการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทั้งหมดหรือบางส่วนได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุติกาญจน์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ฉบับลงวันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๑. ตำแหน่งวิชาการ

ลำดับ	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนพิเศษ
๑	ศาสตราจารย์ ที่ได้รับการประเมินผลงานให้เทียบเป็นศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐
๒	ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
๓	รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐

๒. ตำแหน่งบริหาร

ลำดับ	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนพิเศษ
๑	อธิการบดี	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๒	รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๓	ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าภาค หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๔	ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๕	หัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย	๓,๕๐๐	-

๓. ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ลำดับ	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนพิเศษ
๑	เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
๒	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๓	ชำนาญการพิเศษ	๓,๕๐๐	-

.....