

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 6 เดือน



กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

กองบริหารงานบุคคล (รอบ 6 เดือน)

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
1.การวางแผนอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติ	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัครเข้ารับการคัดเลือกในบางตำแหน่งและไม่ผ่านการสอบคัดเลือก
3.การอบรมและการพัฒนาบุคลากร	3.1ร้อยละของบุคลากรที่ได้นำความรู้หรือทักษะจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน	80		อยู่ระหว่างการดำเนิน	สรุปรายงานการพัฒนาตนเอง	-
	3.2ร้อยละของผู้เข้ารับทุนอุดหนุนการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติ	60		มีผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	แบบสรุปผลการขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	คุณสมบัติผู้ขอรับทุนไม่ตรงตามเกณฑ์
4.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้นเงินเดือน	
5.การบริหารค่าตอบแทน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตามเกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาพิจารณาบริหารค่าตอบแทนค่าจ้าง เลื่อนชั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนชั้นเงินเดือน	

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
6.การตรงรักษาและสร้างแรงจูงใจ		≥80	N/A	<p>กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>คัดเลือกบุคลากรดีเด่น และได้มีการมอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>จัดสรรเงินรางวัล(โบนัส) ให้แก่บุคลากร ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</li> <li>ดำเนินการให้บริหารให้ค่าปรึกษา อำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิประกันสังคม และสิทธิเบิกจ่ายตรงของลูกจ้างประจำและข้าราชการ ในส่วนของการให้บริการด้านบำเหน็จบำนาญ</li> </ol>		
7.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองบริหารงานบุคคล (รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกระดับมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	โครงการศึกษา ต่อในระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความรู้ในระดับที่ สูงขึ้นและสามารถนำไปต่อยอด ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการหรือการเข้าสู่ ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละการอนุมัติ ทุนอุดหนุนการศึกษาของ ผู้ขอรับทุนอุดหนุน การศึกษา	≥70	100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563 กองบริหารงาน บุคคล โดยฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการขออนุมัติทุนอุดหนุนการศึกษาต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ตามระเบียบการ โดยมีผู้เสนอขอรับทุนอุดหนุน การศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 7 ราย แบ่งเป็นบุคลากร สายวิชาการ ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษาใน ระดับปริญญาเอกจำนวน 6 ราย และบุคลากร สายสนับสนุนการศึกษา ขอรับทุนอุดหนุน การศึ ก ษา ใน ระ ะ ต ะ ป ริ ญ ญา โ ท จำนวน 1 ราย	ฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	การเตรียมความ พร้อมของ บุคลากรสาย วิชาการในการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรสายวิชาการในการ จัดเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วมโครงการ	≥90	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	โครงการพัฒนาบุ คลากรสู่มืออาชีพ	เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับ การพัฒนา	≥98	28.70	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563 จากรายงานตัวชี้วัด ที่1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 28.70	ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรกองบริหารงาน บุคคลสำนักงานอธิการบดี