ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าแขนงวิชา หัวหน้าฝ่ายและอาจารย์ประจำหลักสูตร

.....

เพื่อให้การบริหารงานส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาระดับกลุ่มสาขาวิชา สาขาวิชา แขนงวิชา และระดับฝ่าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕ และข้อ ๑๕ วรรคสอง แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงมีมติเห็นชอบให้ออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าแขนงวิชา หัวหน้าฝ่ายและอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าแขนงวิชาและหัวหน้าฝ่าย ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าแขนงวิชา ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในสาขาวิชานั้นๆ หรือเป็นไปตามสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกำหนด

(๒) เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

(๓) มีคุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณบดีหรือผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าแขนงวิชา ตามคำแนะนำของคณบดีหรือผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ ๓

การแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแขนงวิชาในกลุ่มสาขาวิชานั้นๆ

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าแขนงวิชา โดยคำแนะนำของคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าแขนงวิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าแขนงวิชา อาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าแขนงวิชา พ้นจากตำแหน่งด้วย

(๒) เสียชีวิต

(๓) ลาออก

(๔) ถูกปลดออก หรือไล่ออก

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๗ หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าแขนงวิชา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำกับดูแลด้านการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๒) กำกับดูแลงานการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรของสาขาวิชา

(๓) กำกับดูแลการพัฒนานักศึกษา และระเบียบวินัยนักศึกษาในสาขาวิชา

(๔) บริหารทรัพยากรและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ วางแผนองค์กร วางแผนพัฒนาบุคลากร วางแผนอัตรากำลัง คัดเลือกบุคลากร งบประมาณ และการประชาสัมพันธ์

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะ หรือวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ส่วนราชการหรือส่วนงานภายในระดับฝ่าย ของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย มีหัวหน้าฝ่าย

ข้อ ๙ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีขึ้นไป

(๓) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามประกาศมหาวิทยาลัย ว่าด้วยมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามคำแนะนำของคณบดีหรือผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ ๙ และให้อธิการบดีมีอำนาจโยกย้ายตำแหน่งหรือถอดถอนหัวหน้าฝ่ายโดยคำแนะนำของคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ หัวหน้าฝ่ายอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) เสียชีวิต

(๒) ลาออก

(๓) ถูกปลดออก หรือไล่ออก

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๒ ให้หัวหน้าฝ่าย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารงานทั่วไปในฝ่าย โดยมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน การมอบหมาย กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในงานตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง

(๒) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าแขนงวิชาและหัวหน้าฝ่ายได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินประจำตำแหน่งรักษาการหัวหน้าฝ่ายเป็นระยะเวลา ๒ ปีนับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง และจะจ่ายต่อไปเมื่อรักษาการหัวหน้าฝ่ายได้ผ่านการประเมินผลงานขึ้นสูงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี หรือเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับค่าตอบแทนรายภาคการศึกษา ในอัตราภาคการศึกษาละ ๔,๐๐๐ บาท รวมกันแล้วไม่เกิน ๒ ภาคการศึกษาต่อ ๑ ปีการศึกษา จากเงินรายได้ของหน่วยงาน

ในกรณีหลักสูตรได้กำหนดค่าตอบแทนอาจารย์ประจำหลักสูตรไว้แล้ว ให้อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับค่าตอบแทนตามประกาศของหลักสูตรหรือของหน่วยงานได้เพียงทางเดียว

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา