ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง บัญชีค่าจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณแผ่นดิน)

.....

เพื่ออนุวัตให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และข้อ ๒๔ คณะกรรมการบริหารพนักงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศบัญชีค่าจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“คณะกรรมการบริหารพนักงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้พนักงานได้รับค่าจ้างแรกบรรจุตามตำแหน่งและประเภทที่กำหนดไว้ในบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับค่าจ้างเท่าใดตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณี ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการบริหารพนักงานรับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และคณะกรรมการบริหารพนักงานได้กำหนดค่าจ้างที่ควรได้รับในตำแหน่ง สายงาน ระดับและอัตรานั้นไว้แล้ว

ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างตามตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและอัตรา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารพนักงานรับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและได้กำหนดค่าจ้างที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและอัตรานั้นไว้แล้ว ผู้มีอำนาจสั่งจ้าง บรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับค่าจ้างในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและอัตราที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนดตาม (๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) ผู้ได้รับการจ้าง บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยเทียบประสบการณ์ให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นสูงไม่เกินอัตราขั้นสูงที่กำหนดไว้ตามบัญชีค่าจ้างแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในตำแหน่งตามกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยให้ได้รับค่าจ้าง ดังนี้

(๑) กรณีแต่งตั้งจากพนักงานตำแหน่งวิชาการให้ได้รับค่าจ้างตามที่ได้รับอยู่เดิมตามตำแหน่งและให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

(๒) กรณีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกให้ได้รับจ้างเริ่มต้น ดังนี้

(ก) ตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) ตำแหน่งอื่นให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด

พนักงานตาม (๒) จะได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารหรือไม่ จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและพนักงานผู้นั้น แต่ต้องไม่เกินไปกว่าอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น สำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๘ ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับที่สูงขึ้น ให้พนักงานผู้นั้นได้รับค่าจ้างขั้นสูง ตามบัญชี ๓ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ พนักงานผู้ใดได้รับการจ้าง บรรจุและแต่งตั้งให้เข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยตีความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤๅเดช เกิดวิชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง บัญชีค่าจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)
ฉบับลงวันที่ ๖๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	ปริญญาตรี	-	๗๐,๖๘๐
	ปริญญาโท	๒๘,๐๐๐	
	ปริญญาเอก	๓๓,๙๐๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๙๓,๘๒๐
รองศาสตราจารย์		-	๑๐๙,๖๑๐
ศาสตราจารย์		-	๑๑๕,๓๗๐
ศาสตราจารย์ (ที่ผ่านการประเมินหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนด)		-	๑๑๘,๙๗๐

๒. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
หัวหน้าฝ่าย	๒๗,๒๖๐	๖๑,๖๗๐
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๓๕,๗๔๐	๗๙,๑๖๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๔๑,๘๗๐	๙๑,๗๔๐

๓. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชียวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	๒๑,๐๐๐	๔๑,๙๔๐
	ปริญญาโท	๒๓,๔๐๐	
	ปริญญาเอก	-	
ชำนาญการ		-	๖๑,๖๗๐
ชำนาญการพิเศษ		-	๗๙,๑๖๐
เชี่ยวชาญ		-	๙๑,๗๔๐
เชี่ยวชาญพิเศษ		-	๙๗,๙๘๐

๔. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ / มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔,๕๕๐	๓๑,๕๒๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๖,๓๘๐	
ชำนาญงาน		-	๕๒,๒๓๐
ชำนาญงานพิเศษ		-	๗๑,๔๖๐

.....