ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากไปรับราชการทหาร

.....

เพื่ออนุวัตให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากไปรับราชการทหาร ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้พนักงานที่ลา เมื่อพ้นจากการรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามเวลาที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการลาของพนักงาน

ข้อ ๔ ให้สงวนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างไว้จนกว่าพนักงานจะมารายงานตัวเพื่อกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ หรือสละสิทธิ หรือพ้นกำหนดการมารายงานตัวตามข้อ ๓

ข้อ ๕ ถ้าพนักงานผู้กลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารไม่น้อยกว่าแปดเดือน จะกำหนดให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าเดิมก็ได้แต่ไม่เกินร้อยละสี่ต่อปี โดยให้ถือการปฏิบัติงานไม่ครบหนึ่งปีแต่ไม่น้อยกว่าแปดเดือนเท่ากับหนึ่งปี โดยมีหนังสือรับรองตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีมีเหตุผลพิเศษ สมควรได้รับค่าจ้างสูงกว่าเดิมมากกว่าร้อยละสี่ต่อปี ให้เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานพิจารณาเป็นรายกรณี แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละหกต่อปี

การให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าเดิมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องไม่เกินขั้นสูงสุดของตำแหน่งพนักงาน

ข้อ ๖ หากในระหว่างรับราชการทหาร พนักงานได้กระทำการใดอันเสียหายต่อทางราชการ หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำการใดๆ อันมีลักษณะเดียวกันกับการกระทำผิดวินัยพนักงาน โดยถือการกระทำต่อราชการเป็นการกระทำต่อมหาวิทยาลัยด้วย ให้มหาวิทยาลัยสอบสวนและลงโทษตามระเบียบ หากโทษถึงขั้นไล่ออก ห้ามไม่ให้มีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานและมีคำสั่งไล่ออก

กรณีในระหว่างการไปรับราชการทหาร หากพนักงานขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามการเป็นพนักงาน ให้มีคำสั่งเลิกจ้างและให้ได้รับค่าชดเชยตามประกาศว่าด้วยการนั้น (ถ้าหากมี) แต่มิให้นับเวลาระหว่างไปรับราชการทหารคำนวณเป็นเวลาในการคำนวณค่าชดเชย

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากไปรับราชการทหาร

.....

หนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า[๑].....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าในระหว่างที่.....รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารนั้น ผู้นี้มีประวัติในการรับราชการทหารดังนี้ (รวมถึงประวัติทางวินัยด้วย)[๒]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

๑ ผู้ให้คำรับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป

๒ การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำผิดวินัยทหารอย่างไร หรือไม่ และได้พ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใดๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดทุกครั้งด้วย

.....