



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะชั่วคราว

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแนวทางการจ้างและบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะชั่วคราวให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕ และข้อ ๒๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะชั่วคราวไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ไท้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะชั่วคราว ตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการบริหารพนักงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยลักษณะชั่วคราวมีแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานที่จะจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะชั่วคราว ต้องได้รับอนุมัติแผนอัตรากำลังของหน่วยงานและงบประมาณประจำปีจากสภามหาวิทยาลัย

(๒) การจ้างพนักงานสายวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างพนักงานดังกล่าว และไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๓) การจ้างพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่กองบริหารงานบุคคลและหรือกองนโยบายและแผนได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๔) กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการ หน่วยงานต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น และคุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๕ การได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยลักษณะชั่วคราว ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยลักษณะชั่วคราว ที่จะได้รับเงินค่าจ้างเพิ่มพิเศษ ให้หน่วยงานกำหนดคุณสมบัตินอกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไป เช่น ใบประกอบวิชาชีพ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ตำแหน่งหน้าที่งาน ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยลักษณะชั่วคราว ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างจำนวน ๒,๖๖๐ บาท

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร. ฤเดช เกิดวิชัย)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

**บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**  
**เรื่อง บัญชีค่าจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะชั่วคราว**  
**ฉบับลงวันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖**

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๔๖,๒๙๐
	ปริญญาโท	๑๖,๘๕๐	
	ปริญญาเอก	๒๐,๔๓๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๗๖,๙๘๐
รองศาสตราจารย์		-	๘๙,๘๑๐
ศาสตราจารย์		-	๙๗,๑๑๐
ศาสตราจารย์ (ที่ผ่านการประเมินหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพนักงาน กำหนด)		-	๙๗,๔๒๐

๒. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๓๑,๑๑๐
	ปริญญาโท	๑๖,๘๕๐	
	ปริญญาเอก	๒๐,๔๓๐	
ชำนาญการ		๒๑,๗๑๐	๔๖,๒๙๐
ชำนาญการพิเศษ		๒๘,๘๐๐	๕๕,๗๔๐
เชี่ยวชาญ		๓๘,๐๖๐	๖๕,๔๒๐
เชี่ยวชาญพิเศษ		๕๐,๔๗๐	๗๐,๒๒๐

๓. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ / มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒,๗๑๐	๒๕,๗๖๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๔,๑๒๐	
ชำนาญงาน		๑๖,๘๕๐	๔๑,๘๘๐
ชำนาญงานพิเศษ		๒๒,๐๗๐	๕๖,๔๙๐

