

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ 12 เดือน



กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองบริหารงานบุคคล (รอบ 12 เดือน)

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
1.การวางแผนอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	ร้อยละ100	100	กองบริหารงานบุคคลรับผิดชอบในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆได้ ดำเนินการตามประกาศการรับสมัครและตามคุณสมบัติของผู้สมัครที่ได้รับประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร ในการเกณฑ์ต่างๆ	แบบสรุปรายงานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	-
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปรายงานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัครเข้ารับการคัดเลือกในบางตำแหน่งและไม่ผ่านการสอบคัดเลือก
3.การอบรมและการพัฒนาบุคลากร	3.1ร้อยละของบุคลากรที่ได้นำความรู้หรือทักษะจากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน	80	80	ในปีงบประมาณ 2562 มีบุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามแผน	สรุปรายงานการพัฒนาตนเอง	-
	3.2ร้อยละของผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติ	60		มีผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	แบบสรุปผลการขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	คุณสมบัติผู้ขอรับทุนไม่ตรงตามเกณฑ์
4.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือน	-
5.การบริหารค่าตอบแทน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตามเกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาพิจารณาบริหารค่าตอบแทนค่าจ้าง เลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือน	-

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
6.การตรวจรักษาและสร้างแรงจูงใจ		≥80	100	<p>กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> คัดเลือกบุคลากรดีเด่น และได้มีการมอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จัดสรรเงินรางวัล(โบนัส)ให้แก่บุคลากร ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดำเนินการให้บริหารให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิประกันสังคม และสิทธิเบิกจ่ายตรงของลูกจ้างประจำและข้าราชการ ในส่วนของการให้บริการด้านบำเหน็จบำนาญ 	<p>รายชื่อผู้ที่ได้คัดเลือกบุคลากรดีเด่น</p> <p>คำสั่งประกาศ</p>	
7.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	≥80	N/A	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย และมีผู้ขอประเมินค่างานผ่านจำนวน 24 คนและ อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 คน และอยู่ระหว่างการดำเนินการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการจำนวน 4 คน</p>	<p>คำสั่งมหาวิทยาลัย</p> <p>ราชภัฏสวนสุนันทา</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กองบริหารงานบุคคล (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกระดับมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	โครงการศึกษา ต่อในระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความรู้ในระดับที่ สูงขึ้นและสามารถนำไปต่อยอด ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการหรือการเข้าสู่ ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละการอนุมัติ ทุนอุดหนุนการศึกษาของ ผู้ขอรับทุนอุดหนุน การศึกษา	≥70	100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562 กองบริหารงาน บุคคล โดยฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการขออนุมัติทุนอุดหนุนการศึกษาต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ตามระเบียบการ โดยมีผู้เสนอขอรับทุนอุดหนุน การศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 8 ราย แบ่งเป็นบุคลากร สายวิชาการ ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษาใน ระดับปริญญาเอกจำนวน 5 ราย และบุคลากร สายสนับสนุนการศึกษา ขอรับทุนอุดหนุน การศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 3 ราย	ฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	การเตรียมความ พร้อมของ บุคลากรสาย วิชาการในการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรสายวิชาการในการ จัดเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วมโครงการ	≥90	100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กองบริการ การศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความ พร้อมของสายวิชาการในการเสนอขอผลงาน ทางวิชาการเป็นโครงการใหญ่ ซึ่งแยกเป็น 2 กลุ่มย่อย คือ Fast track จำนวนผู้เข้าร่วม 214 คน 2)กลุ่มปกติ จำนวนผู้เข้าร่วม 342 คน	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	โครงการพัฒนาบุ คคลกลุ่มมีอาชีพ	เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับ การพัฒนา	≥98	99.50	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กองบริหารงาน บุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความ พร้อม	ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรกองบริหารงาน บุคคลสำนักงานอธิการบดี