



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง เกณฑ์คุณสมบัติสำหรับการเสนอขอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

.....

เพื่อให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๑๘ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น คณะกรรมการบริหารพนักงาน ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศเกณฑ์คุณสมบัติสำหรับการเสนอ
ขอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เกณฑ์คุณสมบัติสำหรับการเสนอขอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปกำหนดไว้ ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญงาน

- (๑.๑) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
- (๑.๒) ผลการสอบด้านงานสารบรรณ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- (๑.๓) ผลการสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- (๑.๔) ผลการสอบด้านภาษาอังกฤษ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) ระดับชำนาญงานพิเศษ

- (๒.๑) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
- (๒.๒) ผลการสอบด้านงานสารบรรณ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- (๒.๓) ผลการสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- (๒.๔) ผลการสอบด้านภาษาอังกฤษ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

ข้อ ๒ เกณฑ์คุณสมบัติสำหรับการเสนอขอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะกำหนดไว้ ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญการ

- (๑.๑) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
- (๑.๒) ผลการสอบด้านงานสารบรรณ การเงินและพัสดุ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

- (๑.๓) ผลการสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- (๑.๔) ผลการสอบด้านภาษาอังกฤษ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๒.๑) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
 - (๒.๒) ผลการสอบด้านงานสารบรรณ การเงินและพัสดุ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
 - (๒.๓) ผลการสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
 - (๒.๔) ผลการสอบด้านภาษาอังกฤษ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- (๓) ระดับเชี่ยวชาญ
 - (๓.๑) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
 - (๓.๒) ผลการสอบด้านงานสารบรรณ การเงินและพัสดุ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน
 - (๓.๓) ผลการสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน
 - (๓.๔) ผลการสอบด้านภาษาอังกฤษ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน
- (๔) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 - (๔.๑) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
 - (๔.๒) ผลการสอบด้านงานสารบรรณ การเงินและพัสดุ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน
 - (๔.๓) ผลการสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน
 - (๔.๔) ผลการสอบด้านภาษาอังกฤษ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน

ข้อ ๓ หากพนักงานมหาวิทยาลัยมีผลการสอบด้านภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศนี้ อาจเข้ารับการอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและนำใบประกาศนียบัตรที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษดังกล่าวมาเป็นหลักฐานแทนผลการสอบได้

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือมิได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานมีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกเดช เกติวิชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา