

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ 6 เดือน



กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองบริหารงานบุคคล (รอบ 6 เดือน)

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
1.การวางแผนอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	อนุมัติ	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
2.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศฯ	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือก	แบบสรุปการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่มีบุคคลมาสมัครเข้ารับการคัดเลือกในบางตำแหน่งและไม่ผ่านการสอบคัดเลือก
3.การอบรมและการพัฒนาบุคลากร	3.1ร้อยละของบุคลากรที่ได้นำความรู้หรือทักษะจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน	80		อยู่ระหว่างการดำเนิน	สรุปรายงานการพัฒนาตนเอง	-
	3.2ร้อยละของผู้เข้ารับทุนอุดหนุนการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติ	60		มีผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	แบบสรุปผลการขอรับทุนอุดหนุนการศึกษา	คุณสมบัติผู้ขอรับทุนไม่ตรงตามเกณฑ์
4.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือน	
5.การบริหารค่าตอบแทน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างตามเกณฑ์	100	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาพิจารณาบริหารค่าตอบแทนค่าจ้าง เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือน	

ขั้นตอน/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	หลักฐาน	ปัญหาและอุปสรรค
6.การตรงรรักษาและสร้างแรงจูงใจ		≥80	N/A	<p>กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.คัดเลือกบุคลากรดีเด่น และได้มีการมอบรางวัลพร้อมประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>2.จัดสรรเงินรางวัล(โบนัส)ให้แก่บุคลากร ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</li> <li>3.ดำเนินการให้บริหารให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากสิทธิประกันสังคม และสิทธิเบิกจ่ายตรงของลูกจ้างประจำและข้าราชการ ในส่วนของการให้บริการด้านบำเหน็จบำนาญ</li> </ol>		
7.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กองบริหารงานบุคคล (รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	โครงการศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความรู้ในระดับที่สูงขึ้นและสามารถนำไปต่อยอด ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการหรือการเข้าสู่ ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละการอนุมัติ ขอบรับทุนอุดหนุน การศึกษา	≥70	100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562 กองบริหารงาน บุคคล โดยฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการขออนุมัติทุนอุดหนุนการศึกษาต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ตามระเบียบการ โดยมีผู้เสนอขอรับทุนอุดหนุน การศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 8 ราย แบ่งเป็นบุคลากร สายวิชาการ ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษาในระดับปริญญาเอกจำนวน 5 ราย และบุคลากร สายสนับสนุนการศึกษา ขอรับทุนอุดหนุน การศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 3 ราย	ฝ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
	การเตรียมความพร้อมของ บุคลากรสาย วิชาการในการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรสายวิชาการในการ จัดเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วมโครงการ	≥90	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	โครงการพัฒนาบุ คคลครูมืออาชีพ	เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับ การพัฒนา	≥98	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรกองบริหารงาน บุคคลสำนักงานอธิการบดี