

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2561

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน										งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ			
					พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561											
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
1.โครงการ ประชุมเพื่อ มอบแนว ทางการ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏ สวนสุนันทา ประจำปี งบประมาณ 2561	<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 1</b> พัฒนา มหาวิทยาลัย ให้ เป็น เอตทัคคะ อย่างยั่งยืน บุคลากรทุก ระดับ มี ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ มี ทักษะ ความรู้ คุณธรรมและ จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรใน มหาวิทยาลัย ที่เข้าร่วม กิจกรรมการ มอบแนว ทางการ ปฏิบัติงาน	90.00	-บุคลากรทุก คน ใน มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา				↔								↔		200,000	กอง บริหาร งาน บุคคล

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ				
					พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.			
2.โครงการ พัฒนา ทักษะด้าน การบริหาร สำหรับ ผู้บริหาร ระดับสูง กลาง และ ผู้บริหาร มือใหม่  โครงการ พัฒนา บุคลากรสู่ ความเป็น ผู้นำ	<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 1</b> พัฒนา มหาวิทยาลัย ให้ เป็น เอตทัคคะ อย่างยั่งยืน  บุคลากรทุก ระดับ มี ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ มี ทักษะ ความรู้ คุณธรรมและ จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้บริหารที่ เข้าร่วม กิจกรรมการ พัฒนา ทักษะด้าน การบริหาร	90.00	- ผู้บริหาร ระดับสูง - ผู้บริหาร ระดับกลาง - ผู้บริหาร มือใหม่  ผู้ บริ ห า ร มือใหม่															←→	2,500,000	กอง บริหาร งาน บุคคล



กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน										งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
					พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561										
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
4.โครงการ พัฒนา ทักษะ บุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 1</b> พัฒนา มหาวิทยาลัย ให้ เป็น เอตทัคคะ อย่างยั่งยืน บุคลากรทุก ระดับ มี ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ มี ทักษะ ความรู้ คุณธรรมและ จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากร สายวิชาการ ที่ได้รับการ เพิ่มพูน ทักษะใน การ ปฏิบัติงาน	85.00	-บุคลากรสาย วิชาการที่ บรรจุใหม่ (ไม่ มีวุฒิวชิวิชาชีพ ครู)				←→									160,000	กอง บริหาร งาน บุคคล

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน										งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ			
					พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561											
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
5. โครงการ ปฐมนิเทศ บุคลากร บรรจุใหม่	ยุทธศาสตร์ ที่ 1 พัฒนา มหาวิทยาลัย ให้ เป็น เอตทัคคะ อย่างยั่งยืน บุคลากรทุก ระดับ มี ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ มี ทักษะ ความรู้ คุณธรรมและ จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรมการ ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ อย่างยั่งยืน	90.00	-บุคลากรสาย วิชาการ -บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการ									←→					300,000	กอง บริหาร งาน บุคคล



กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน										งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
					พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561										
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
7.โครงการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตน ตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ	<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 1</b> พัฒนา มหาวิทยาลัย ให้ เป็น เอตทัคคะ อย่างยั่งยืน บุคลากรทุก ระดับ มี ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ มี ทักษะ ความรู้ คุณธรรมและ จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ ของ มหาวิทยาลัย	80.00	-บุคลากรทุก คน ใน มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา			↔										100,000	กอง บริหาร งาน บุคคล

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561										
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
โครงการ คุณธรรม และความ โปร่งใสใน กา ร ปฏิบัติงาน (สำนักงาน อธิการบดี)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนา มหาวิทยาลัย ให้ เป็น เอตทัคคะอย่าง ยั่งยืน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีความ เชื่อมั่น และ ไว้วางใจในการ บริหารจัดการ การดำเนินการ ตามพันธกิจ ของ มหาวิทยาลัย	ระดับความ เชื่อมั่นและ ไว้วางใจของ บุคลากร/ นักศึกษา/ศิษย์ เก่าต่อการ ดำเนินการตาม ภารกิจของ มหาวิทยาลัย	4.00	-บุคลากรทุกคน ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนัน ทา			↔										100,000	กอง บริหาร งาน บุคคล