



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๑/ว ๑๒๒๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๒) กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้รับเรื่องขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ จากบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้บัญญัติให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มีหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษานำไปใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับว่าด้วยเรื่องต่างๆ ดังกล่าว

ในการนี้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. จึงเห็นว่าการพิจารณาข้อหาหรือต่างๆ นั้นควรมีการพิจารณาไปตามลำดับขั้นของผู้บังคับใช้กฎหมาย ในเบื้องต้น หากบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใดมีข้อสงสัยหรือข้อปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ให้ขอหารือไปยังหน่วยงานที่ดูแลข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ก่อนเป็นลำดับแรก หรือหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ก็อาจนำเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาวินิจฉัยต่อไปได้ ทั้งนี้ หากสภาสถาบันอุดมศึกษามีข้อปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการออกข้อบังคับหรือการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงให้สถาบันอุดมศึกษาขอหารือไปยัง ก.พ.อ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ศูนย์บริหารงานทะเบียนและวิชาการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙, ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘

