



ความรู้ประกันสังคม 2 กองทุน

โดย

สำนักสิทธิประโยชน์

สำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

SOCIAL SECURITY OFFICE, MINISTRY OF LABOUR, THAILAND

# การประกันสังคม



โครงการที่รัฐบาลจัดขึ้น เพื่อสร้างความมั่นคง  
และหลักประกันให้กับประชาชน โดยเก็บเงินส่วนหนึ่ง  
ของรายได้จากประชาชนที่มีรายได้ประจำ นำมาสมทบ  
เป็นกองทุนกลาง ที่มีรัฐบาลและนายจ้างออกเงินสมทบด้วย

# หลักการประกันสังคม

1. เฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข

2. เฉพาะกลุ่มที่เป็นสมาชิก



# ภารกิจ



## บริหารจัดการ 2 กองทุน

1. กองทุนประกันสังคม
2. กองทุนเงินทดแทน

**พรบ.ประกันสังคม (ฉบับที่ 4)**

**ประกาศฯ เมื่อ 22 มิ.ย.58**

**ใช้บังคับเมื่อพ้น 120 วันนับแต่วันประกาศ**

**ในราชอาณาจักรเบกษา มีผล**

**วันที่ 20 ต.ค.58**

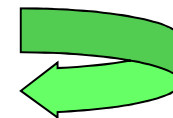
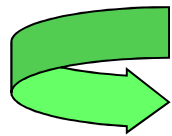
**และมีการเปลี่ยนแปลงในสิทธิประโยชน์**

**เพิ่มมากขึ้น**

# ผู้ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนประกันสังคม

ผู้ประกันตน

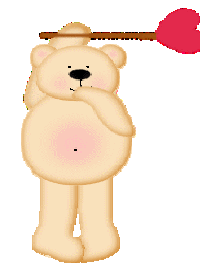
นายจ้าง



กองทุน  
ประกันสังคม



รัฐบาล



# ประเภทของผู้ประกันตน

โดยบังคับ



ผู้ประกันตน ม. 33

โดยสมัครใจ



ผู้ประกันตน ม. 39

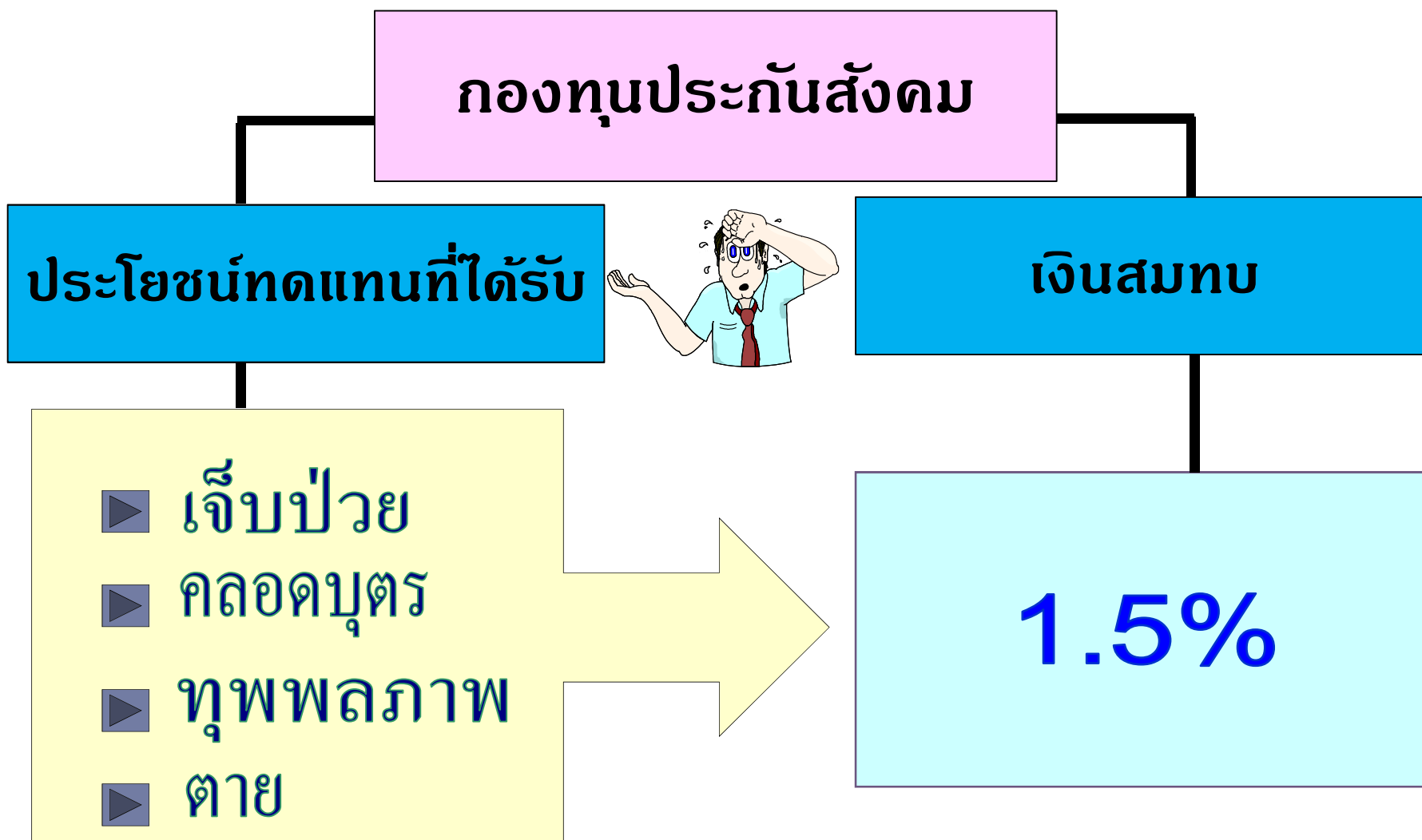
โดยอิสระ



ผู้ประกันตน ม. 40

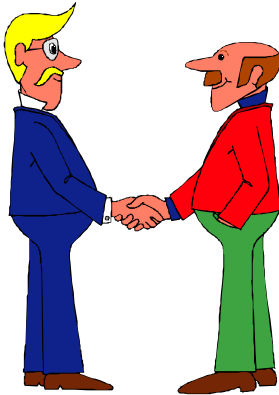
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

พ.ศ. 2537, พ.ศ. 2542 (พ.ศ.2558)\*



- ▶ สงเคราะห์บุตร
- ▶ ฌราภาพ

เริ่ม ธ.ค. 41	=	17 บาท
ปี 42	=	1%
ปี 43 - 45	=	2%
ปี 46 - ปัจจุบัน	=	3%



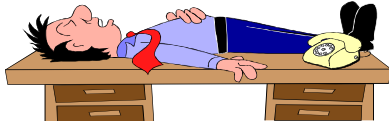
- ▶ ว่างงาน

เริ่ม ม.ค. ปี 47	=	0.5%
------------------	---	------

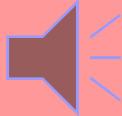
# เงินไขเวลา

เก็บเงินสมทบร้อยละ 5 ของค่าจ้าง  
ขั้นสูง 15,000 ขั้นต่ำ 1,650

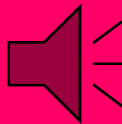
กรณี	จำนวนเดือนที่นำส่ง	ภายในระยะเวลา	กฎหมายใหม่
ป่วย	3 เดือน	15 เดือน	5 เดือน *  ป่วยเรื้อรังไม่ได้ * นำส่งเงินก็มีสิทธิ
คลอด	7 เดือน	15 เดือน	
ทุพพลภาพ	3 เดือน	15 เดือน	
ตาย	1 เดือน	6 เดือน	
สงเคราะห์บุตร	12 เดือน	36 เดือน	
ว่างงาน	6 เดือน	15 เดือน	
ชราภาพ	ตามจำนวนที่นำส่ง	{ ไม่ครบ 180 เดือน ได้รับบำเหน็จ ครบ 180 เดือน ได้รับบำนาญ	



## เจ็บป่วย



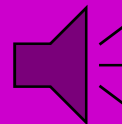
จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน



ไปรับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ  
\*\*\* (เพิ่มการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค) \*\*\*

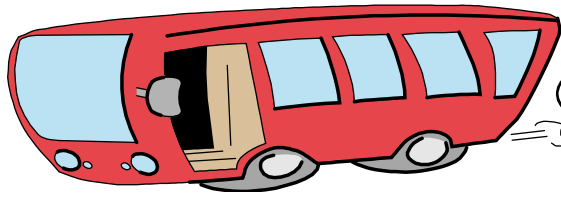


หยุดงาน จ่ายประโยชน์ทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง  
เฉลี่ยครั้งละไม่เกิน 90 วัน ไม่เกิน 180 วัน/ปี







เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จ่ายไม่เกิน 365 วัน/ปี





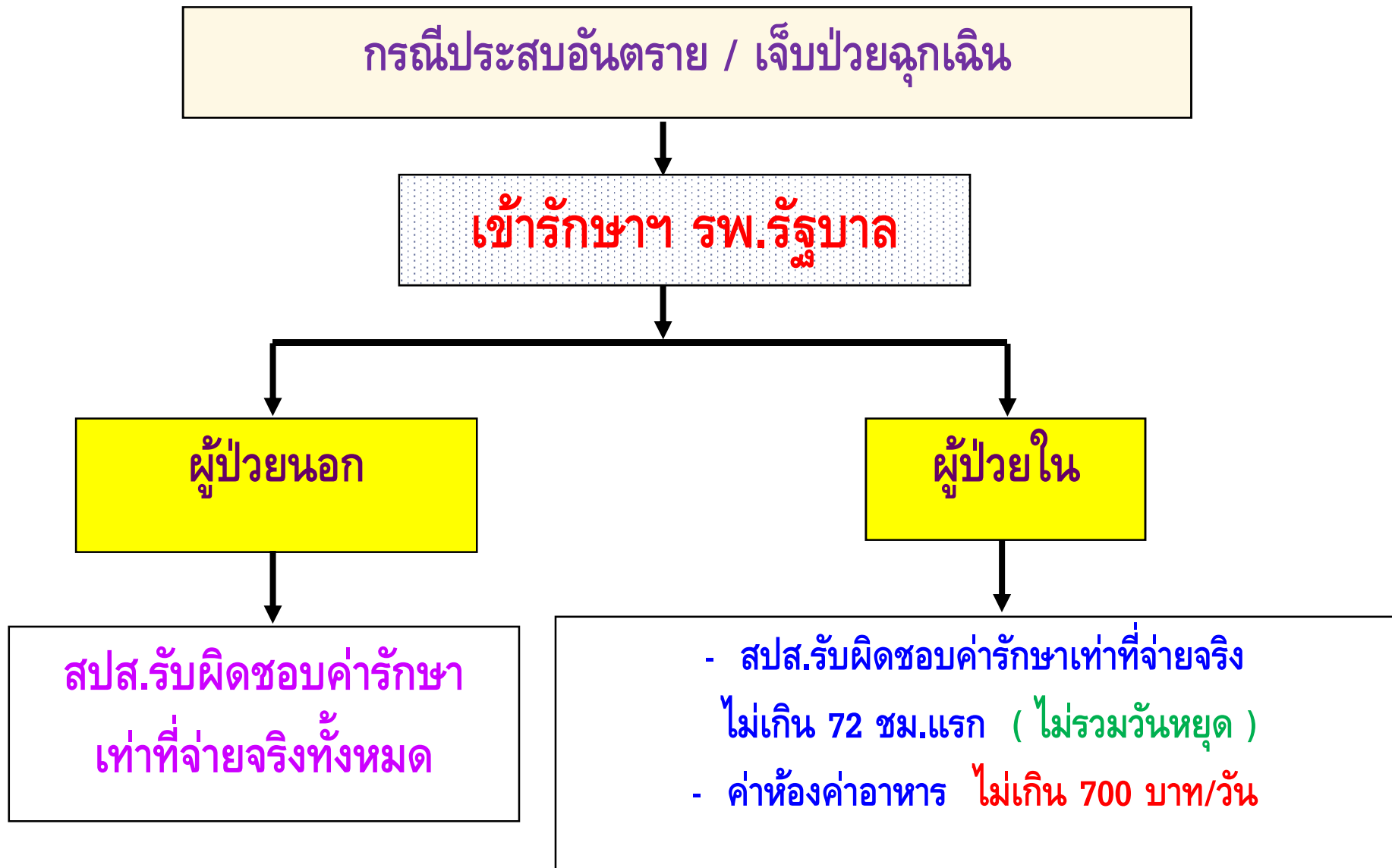
กรณีประสบอันตราย/  
เจ็บป่วยฉุกเฉิน

ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น  
(ไม่ได้เข้า รพ.ตามบัตรฯ)

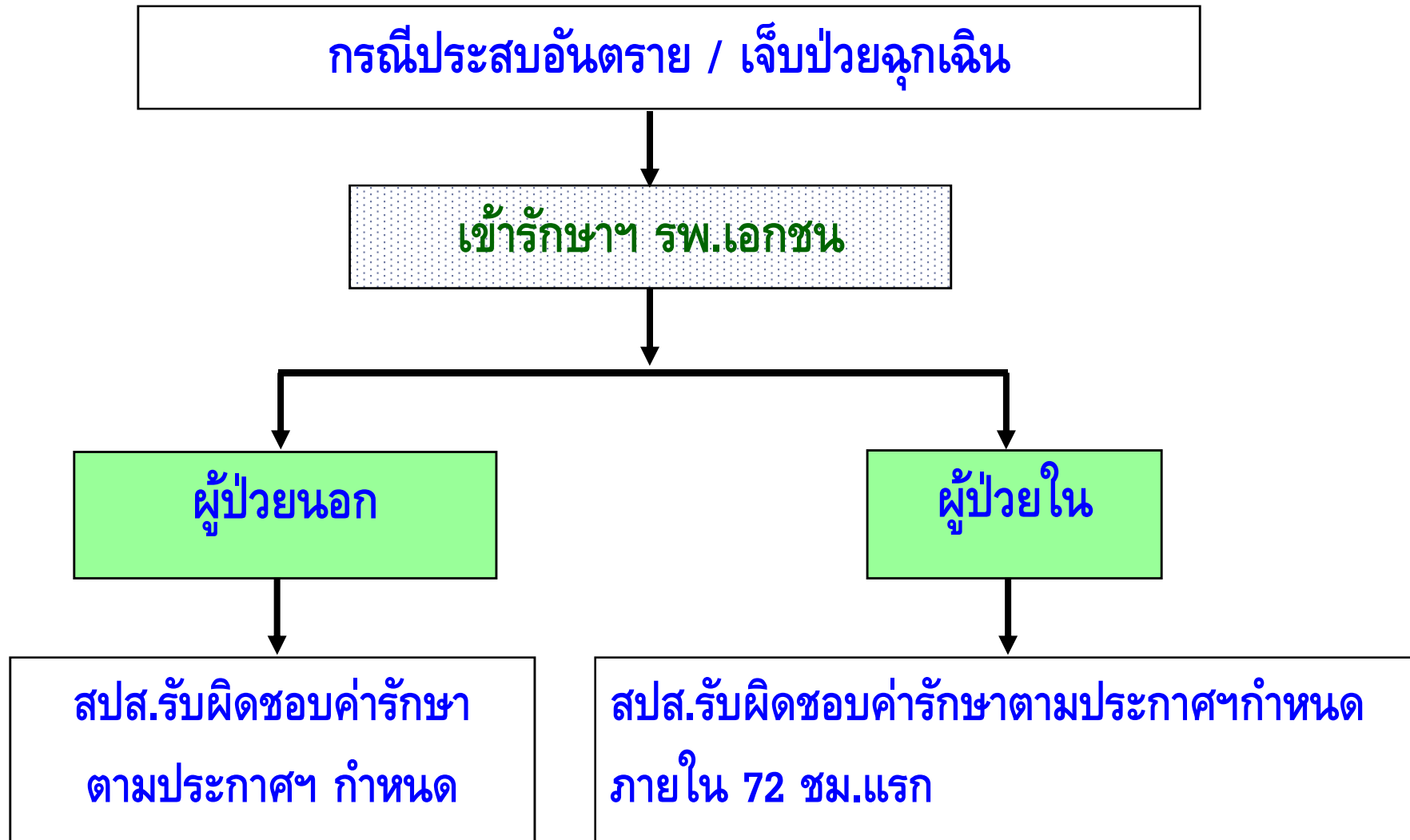
-  เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล
-  ทดรองจ่ายค่ารักษา
-  ขอใบรับรองแพทย์ / ใบเสร็จค่ารักษาพยาบาล
-  เบิกคืนได้ตามอัตราประกาศของ  
สำนักงานประกันสังคมกำหนด



# กรณีผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น



กรณีผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น (ต่อ)



## ประกาศคณะกรรมการแพทย์ ฯ

### กรณีเข้าโรงพยาบาลรัฐบาล

- ป่วยนอก — ค่ารักษาพยาบาล จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ป่วยใน — ค่ารักษาพยาบาล จ่ายจริงตามความจำเป็น  
เว้นแต่ค่าห้อง+ค่าอาหาร จ่ายวันละ 700 บาท

คุ้มครอง 72 ชม.  
ไม่รวมวันหยุด

### กรณีเข้าโรงพยาบาลเอกชน

- ป่วยนอก — ค่ารักษาพยาบาล จ่าย 1,000 บาท + อื่น ๆ ตามประกาศ ฯ
- ป่วยใน — ค่ารักษาพยาบาล จ่าย 2,000 ต่อวัน + อื่น ๆ ตามประกาศ  
ค่าห้อง+ ค่าอาหาร จ่ายวันละ 700 บาท

คุ้มครอง 72 ชม.  
ไม่รวมวันหยุด

- กรณี **ICU** จ่ายรักษา + ค่าห้อง+ค่าอาหาร  
4,500 ต่อวัน + อื่น ๆ ตามประกาศ



# โรคและบริการที่ไม่มีสิทธิได้รับ บริการทางการแพทย์

1. โรค หรือการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการใช้สารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติด
2. การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ยกเว้น ไตวายเฉียบพลันและไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย

**(ต่อ)**

3. การกระทำใด ๆ เพื่อความสวยงาม โดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์
4. การรักษาที่ยังอยู่ในระหว่างการทดลอง
5. การรักษาภาวะมีบุตรยาก

(ต่อ)



6. การตรวจชิ้นเนื้อ เพื่อการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ  
ยกเว้นตรวจเนื้อเพื่อการปลูกถ่ายไขกระดูก
7. การตรวจใด ๆ ที่เกินความจำเป็น
8. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ ยกเว้น การปลูก  
ถ่ายไขกระดูกและการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ  
กระจกตา
9. การเปลี่ยนเพศ



(ต่อ)



10. การผสมเทียม

11. การบริการระหว่างรักษาตัวแบบพักฟื้น

12. ทัศนกรรม ยกเว้น กรณีที่ได้รับ  
ความคุ้มครองตามสิทธิประกันสังคม

13. แวนตา

## กรณีไต่वाยเรือร้งระยะสุดท้าย

**ปรับ** หลักเกณฑ์การบำบัดทดแทนไต  
ให้เป็นหลักเกณฑ์เดียวกัน 3 กองทุน กรณีเปลี่ยนสิทธิ  
จะได้รับสิทธิ*แบบเดิมต่อเนื่อง โดยไม่ต้องขออนุมัติใหม่*



### การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาแบบถาวร

- ผู้ประกันตนต้องได้รับการตรวจด้วยอายุรแพทย์โรคไตไม่น้อยกว่าเดือน ละ 1 ครั้ง
- จ่ายแอมป์ในความตกลงเป็นค่าน้ำยาพร้อมอุปกรณ์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท ยกเว้นเดือนแรกเฉลี่ยวันละ 750 บาท

### การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

- ฟอกเลือดไม่ต่ำกว่าสัปดาห์ละ 2 ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมง
- จ่ายแอมป์ในความตกลงไม่เกิน 1,500 บาท/ครั้ง และไม่เกิน 4,500 บาท/สัปดาห์

## กรณีบำบัดทดแทนไต

### การให้ยาอิริโทรพัวิติน

จ่ายให้แอมป์ในความตกลง ตามประกาศฯ กำหนด รวมค่าฉีดยา 50 บาท/เข็ม

### การปลูกถ่ายไต

จ่ายแอมป์ในความตกลง ตามประกาศฯ กำหนด



# กรณีทันตกรรม



อุดหินปูน อุดฟัน  
ถอนฟัน ผ่าตัดฟันคุด

กรณีใส่ฟันเทียม  
ชนิดถอดได้บางส่วน

กรณีใส่ฟันเทียม  
ชนิดถอดได้ทั้งปาก

**สถานพยาบาลในความตกลง**  
- เข้ารับบริการในสถานพยาบาล โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือจ่าย เฉพาะส่วนเกิน

**สถานพยาบาลไม่อยู่ในความตกลง**  
- สำรองเงินจ่ายก่อน  
- เบิกคืนจาก สปส.เท่าที่จ่ายจริง ปีละไม่เกิน 900 บาท ( ประกาศ 28 ก.ย.59 )

- เข้ารับบริการฯ ในสถานพยาบาล ใดก็ได้  
- สำรองเงินจ่ายก่อน  
- เบิกคืนจาก สปส.เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,500 บาท ภายใน ระยะเวลา 5 ปี ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,300 บาท
- 2) มากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,500 บาท

- เข้ารับบริการฯ ในสถานพยาบาล ใดก็ได้  
- สำรองเงินจ่ายก่อน  
- เบิกคืนจาก สปส.เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 4,400 บาท ภายใน ระยะเวลา 5 ปี ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ชนิดถอดได้ทั้งปากบน หรือ ล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท
- 2) ชนิดถอดได้ทั้งปากบน และ ล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท

## กรณีเงินทดแทนการขาดรายได้

◎ เงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง

☞ ครึ่งละไม่เกิน 90 วัน

☞ ปีละไม่เกิน 180 วัน

☞ โรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน





# กรณีคลอดบุตร



# กรณีคลอดบุตร

- ▶ หมายถึง การที่ทารกออกจากครรภ์มารดา ซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่า 28 สัปดาห์ ไม่ว่าจะทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่
- ▶ **มีสิทธิไม่จำกัดจำนวนครั้ง (เดิมมีสิทธิ 2 ครั้ง)**
- ▶ ผู้ประกันตนหญิง/ชาย/จดทะเบียนหรืออยู่กินฉันท์สามีภริยากับหญิงโดยเปิดเผยและไม่มีภริยา
- ▶ เหม่าจ่ายค่าคลอดบุตร 13,000 บาทให้ผู้ประกันตนโดยตรง



# กรณีคลอดบุตร (ต่อ)

- ▶ หากเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ใช้สิทธิฝ่ายหญิง
- ▶ ผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์  
การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร
- ▶ เหมายจ่าย 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน



# ตัวอย่าง

- นางสาวน่านรัก เงินเดือน 20,000 บาท (ใช้ฐานเงินเดือน 15,000)

- ได้รับค่าคลอด 13,000 บาท (เหมาจ่าย)\*

- เงินสงเคราะห์การหยุดงาน 22,500 บาท (เหมาจ่าย)\*

(50 % 90 วัน =  $15,000 \div 30 \div 2 \times 90$ )

ไม่จำกัดจำนวนครั้ง

เบิกได้ 2 ครั้ง

รวม 35,500 บาท

# กรณีทุพพลภาพ

กฎหมายใหม่  
เพิ่มเป็น 2  
ระดับ

- เงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างตลอดชีวิต
- อวัยวะเทียม/อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค
- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
- ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ กรณีเข้ารับ  
บริการทางการแพทย์เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท
- ตายได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ฯ (ดูหัวข้อกรณีตาย)



# กรณีทุพพลภาพ

## ค่ารักษาพยาบาล

### โรงพยาบาลเอกชน

- ผู้ป่วยนอก เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
- ผู้ป่วยใน เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท

### โรงพยาบาลรัฐบาล

- ผู้ป่วยนอก เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
  - ผู้ป่วยใน จ่ายตามกลุ่มวินิจฉัยโรค
- ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

# กรณีทุพพลภาพ

กรณีทุพพลภาพไม่รุนแรง คือสูญเสียสมรรถภาพ  
การทำงานของร่างกายร้อยละ 35 – 49

มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตรา  
ไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการ  
คำนวณเงินสมทบ (ไม่เกิน 15,000บาท)  
เป็นเวลาไม่เกิน 180 วัน

# กรณีตาย



ค่าทำศพ 40,000 บาท



จ่ายให้ผู้จัดการศพ



ทายาทมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย

ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปีจ่ายเท่ากับ  
50% ของค่าจ้างรายเดือน คุณด้วย 4

ส่งเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จ่ายเท่ากับ 50% ของค่าจ้าง  
รายเดือน คุณด้วย 12



# เงินค่าทำศพ



จ่ายให้กับบุคคลตามลำดับดังต่อไปนี้

1. จ่ายให้กับบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการงานศพ และได้เป็นผู้จัดการงานศพ
2. จ่ายให้แก่ สามี ภริยา บิดา มารดา หรือ บุตร ซึ่งมีหลักฐานว่า เป็นผู้จัดการงานศพ
3. บุคคลอื่น ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่า เป็นผู้จัดการงานศพ



## เงินสงเคราะห์กรณีตาย



1. จ่ายให้กับบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือ  
ระบุให้เป็นผู้มีสิทธิ
2. หากไม่ได้ทำหนังสือไว้ให้นำไปเฉลี่ยจ่าย  
ให้แก่ สามี ภริยา บิดา มารดา และบุตร  
ในอัตราที่เท่ากัน



ตัวอย่างการจ่ายค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์ กรณีตาย  
ผู้ประกันตนเงินเดือน 20,000 บาท

ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปีจ่ายเท่ากับ  
50% ของค่าจ้างรายเดือน คูณด้วย 4

ค่าทำศพ 40,000 + 30,000 = 70,000 บาท

ส่งเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จ่ายเท่ากับ 50% ของค่าจ้าง  
รายเดือน คูณด้วย 12

ค่าทำศพ 40,000 + 90,000 = 130,000 บาท

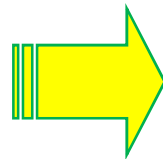


# กรณีสงเคราะห์บุตร



# กรณีสงเคราะห์บุตร

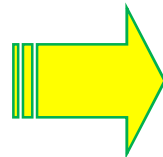
จำนวนบุตร



กฎหมายเดิม ครัวละ ไม่เกิน 2 คน

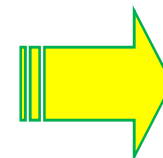
กฎหมายใหม่ ครัวละ ไม่เกิน 3 คน

อายุบุตร



แรกเกิด ถึง 6 ปีบริบูรณ์

บุตรผู้ประกันตนที่  
ทุพพลภาพ / ตาย

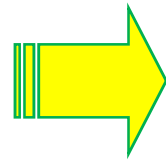


ได้รับการสงเคราะห์  
จนอายุ 6 ปี



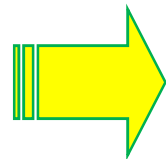
# กรณีสงเคราะห์บุตร

จำนวนเงินที่ได้รับ  
การสงเคราะห์



เหมาจ่ายอัตราเดียว  
400 บาท / คน / เดือน

ผู้รับประโยชน์

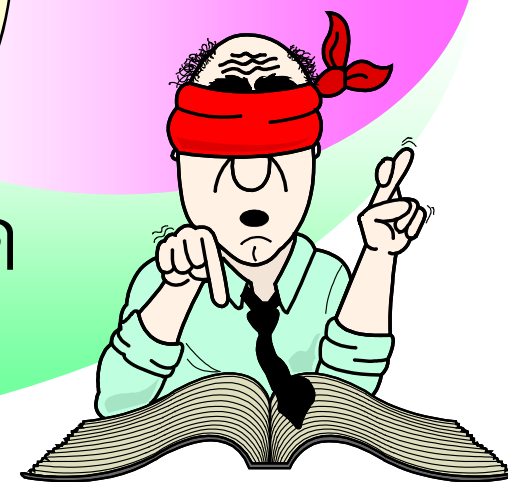


กรณีเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้  
สิทธิได้ฝ่ายเดียว (กรณีหย่าจ่าย  
ให้ผู้อุปการะบุตร) ถ้าผู้ประกันตน  
ตาย จ่ายให้ คู่สมรส หากตาย  
ทั้งหมด ให้จ่ายแก่ผู้อุปการะเลี้ยง  
ดูบุตร



# กรณีหมดสิทธิ

- ☀ บุตรที่ได้รับสิทธิเสียชีวิต
- ☀ บุตรของผู้ที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน
- ☀ บุตรบุญธรรม
- ☀ บุตรอายุเกินเกณฑ์ที่กำหนด





# กรณีชราภาพ

# การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ มี 2 กรณี

1. กรณีเงินบำนาญชราภาพ หรือ
2. กรณีเงินบำนาญชราภาพ



# กรณีบำเหน็จชราภาพ



## เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

1. จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ 180 เดือน และ
2. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง และ
3. มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย

## ประโยชน์ทดแทน

จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน  
= จำนวนเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน  
จ่ายตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป  
= จำนวนเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน + นายจ้าง  
+ ผลประโยชน์ตอบแทน



## ผลประโยชน์ตอบแทนกรณีชราภาพ

ปี	อัตราผลประโยชน์ตอบแทน
พ.ศ. 2542	2.4%
พ.ศ. 2543	3.7%
พ.ศ. 2544	4.2%
พ.ศ. 2545	4.3%
พ.ศ. 2546	6.5%
พ.ศ. 2547	2.0%
พ.ศ. 2548	3.9%



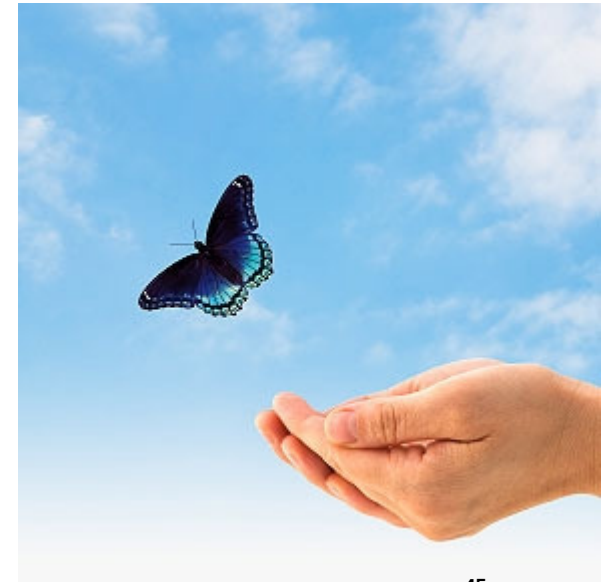
## ผลประโยชน์ตอบแทนกรณีชราภาพ

ปี	อัตราผลประโยชน์ตอบแทน
พ.ศ. 2549	4.45 %
พ.ศ. 2550	6.3 %
พ.ศ. 2551	0.10 %
พ.ศ. 2552	4.05 %
พ.ศ. 2553	4.25 %
พ.ศ. 2554	4.08 %
พ.ศ. 2555	4.15%
พ.ศ. 2556	4.27 %





# กรณีบ้านาณูชราภาพ



## กรณีบำนาญชราภาพ



### เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

1. ได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน ไม่ว่าจะระยะเวลา 180 เดือน จะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม และ
2. มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และ
3. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

จ่ายเงินสมทบ 180 เดือน

ได้รับเงินบำนาญ

= 20 % ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย  
ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ  
ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน

= เพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ  
อีก 1.5 % ต่อระยะเวลาการจ่าย  
เงินสมทบทุก 12 เดือน



# เงินบำนาญชราภาพขั้นต่ำ

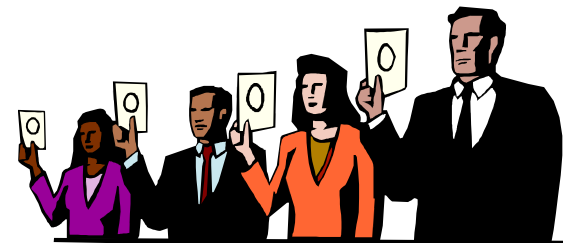
โดยกำหนดเงินบำนาญชราภาพขั้นต่ำ

เป็นเงินจำนวน 720 บาท

ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม

เรื่องกำหนดอัตราเงินบำนาญชราภาพขั้นต่ำ

ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556)



# ผู้ประกันตน/ผู้รับบำนาญตาย

- ❑ ระบบการจ่ายเงินบำนาญในเดือนถัดไป
- ❑ ตายภายใน 60 เดือน ทายาทจะได้รับเงินบำเหน็จตกทอด 10 เท่าของของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย



# ทายาทผู้มีสิทธิ

1. บุตร **ยกเว้น** บุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไปให้ได้รับ 3 ส่วน
2. สามี หรือภรรยาให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ 1 ส่วน
4. บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จชราภาพให้ได้รับ 1 ส่วน ( ข้อ 4 เพิ่มตามกฎหมายใหม่ และลำดับ 1 - 4 รับร่วมกัน )



## ทายาทผู้มีสิทธิ (เพิ่มตามกฎหมายใหม่)

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตาย  
ไปเสียก่อนให้แบ่งเงินตามมาตรา 77(2) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ  
ในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

กรณีไม่มีทายาทตามวรรคสอง ให้จ่ายแก่บุคคล ตามลำดับ ดังนี้

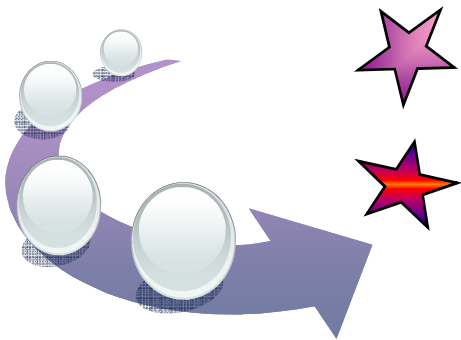
1. พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน
2. พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา
3. ปู่ ย่า ตา ยาย
4. ลุง ป้า น้า อา





# การจ่ายเงินบำนาญชราภาพ

เป็นรายเดือนตลอดชีวิต  
ผ่านธนาคาร



# กรณีว่างงาน



# กรณีว่างงาน

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างว่างงาน ดังนี้

1. กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา  
การจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น  
ให้ได้รับ = 30% ของค่าจ้างครั้งละ ไม่เกิน 90 วัน
2. กรณีเลิกจ้าง ให้ได้รับ = 50% ของค่าจ้าง  
ครั้งละ ไม่เกิน 180 วัน



## กรณีว่างงาน(ต่อ)

3. กรณีที่ผู้ประกันตนว่างงานเพราะเหตุตามข้อ 2 (เลิกจ้าง) หรือ ตามข้อ 1 (ลาออก) และข้อ 2 (เลิกจ้าง) เกินกว่า 1 ครั้ง ใน 1 ปฏิทินให้มีสิทธิได้รับรวมกัน ทุกครั้งไม่เกิน 180 วัน
4. กรณีผู้ประกันตนว่างงานเพราะเหตุตามข้อ 1 เกินกว่า 1 ครั้ง ใน 1 ปีปฏิทินให้มีสิทธิได้รับรวมกันทุกครั้งไม่เกิน 90 วัน
5. ผู้ว่างงานต้องขึ้นทะเบียน (ที่เว็บไซต์กรมการจัดหางาน <http://empui.doe.go.th>) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ว่างงาน (ถ้าขึ้นหลัง 30 วัน จะได้รับสิทธิ ณ วันที่ขึ้นทะเบียน)



# ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

มีสิทธิได้รับตั้งแต่วันที่ 8 นับแต่วันว่างงานจากการทำงานกับ  
นายจ้างรายสุดท้ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง  
และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขครบทุกประการ



## เงินทดแทนการขาดรายได้จ่ายเป็นงวดเดือน

- สิทธิในการรับเงินทดแทนการขาดรายได้  
จะสิ้นสุดลงเมื่อ กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน



# หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. สำนักงานประกันสังคม
2. กรมการจัดหางาน
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



# แผนภูมิแสดงความสัมพันธ์ของการดำเนินงานกรณีว่างงาน

จัดเก็บเงินสมทบ  
1 ม.ค.47



สถานประกอบการ

เลิกจ้าง/ลาออก  
กค.47



กรรมการจัดหางาน

สัมภาษณ์ / ตรวจสอบประวัติการทำงาน

จัดหางาน

รองาน

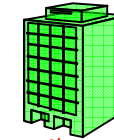
บรรจุนาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝึกอบรมแรงงาน  
(ตามความจำเป็น)



กรมสวัสดิการและ  
คุ้มครองแรงงาน



ข้อมูลร้องเรียน  
ข้อขัดแย้งการเลิกจ้าง

ข้อมูลการฝึกอบรม



สำนักงานประกันสังคม

ตรวจสอบสิทธิ

การจ่ายเงินสมทบ

คุณสมบัติผู้ว่างงาน

ไม่มีสิทธิ

มีสิทธิ

อุทธรณ์

จ่ายเงินทดแทน  
การขาดรายได้

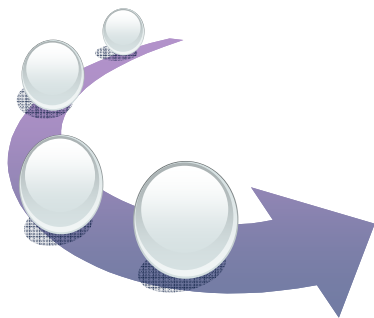


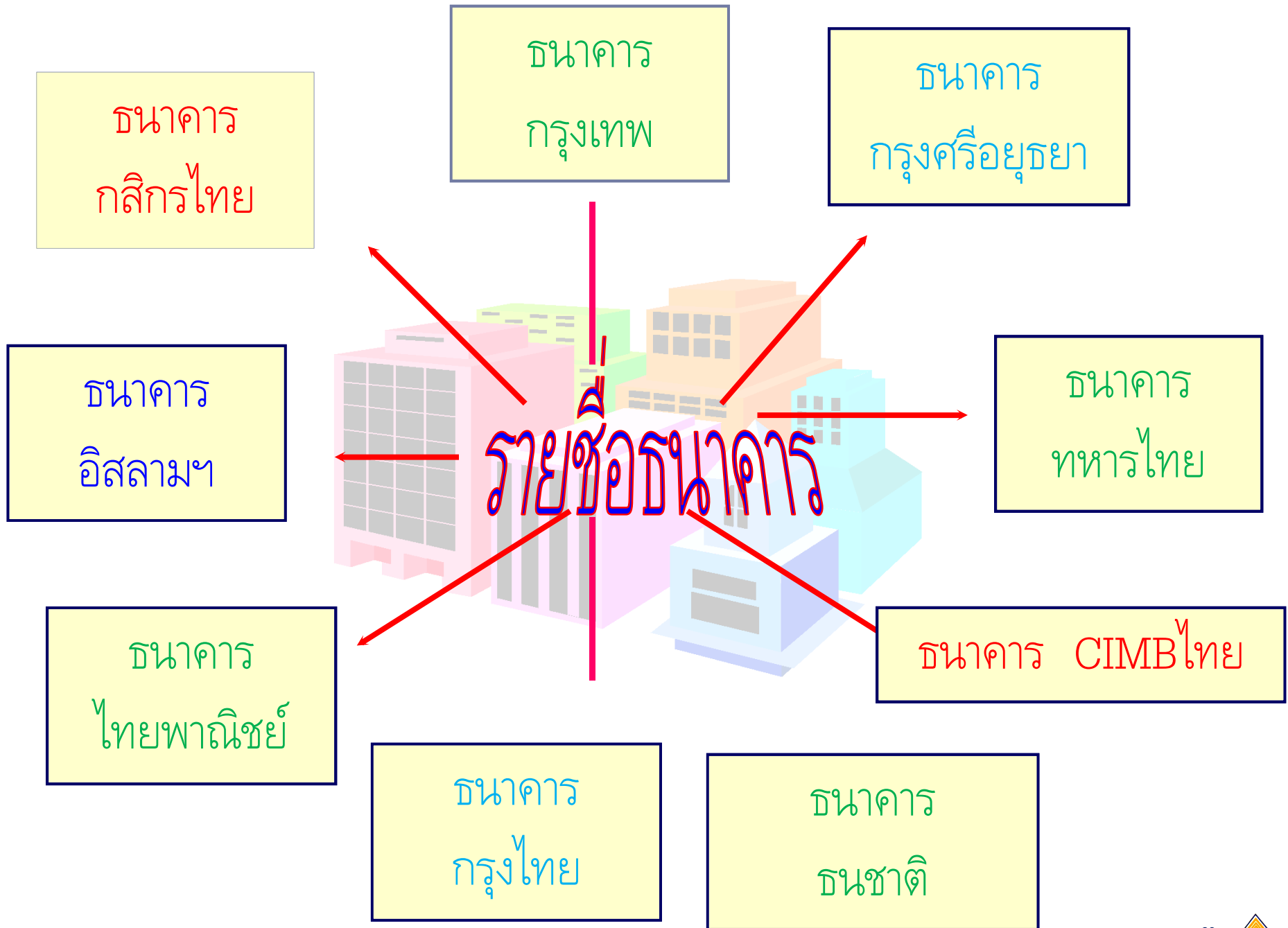
# วิธีการรับเงินประโยชน์ทดแทน

- เงินสด ณ สำนักงานประกันสังคม
- ทางธนาคาร
- โอนเงินผ่านบัญชีธนาคาร



หมายเหตุ : ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร  
ว่างงาน และบำนาญชราภาพ สำนักงานฯ  
โอนเงินผ่านบัญชีธนาคารเท่านั้น





## ประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน ตามมาตรา 38 และมาตรา 39



☞ ผู้ประกันตนตามมาตรา 38 จะได้รับการคุ้มครองต่ออีก 6 เดือน กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย นับจากวันที่แจ้งลาออก ยกเว้น กรณีสงเคราะห์บุตร และชราภาพ

☞ กฎหมายใหม่ ให้ความคุ้มครอง กรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือ ทุพพลภาพ หรือตาย แม้งใจ หรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้นก็ตาม \*\*\*

☞ ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จะได้รับประโยชน์  
ทดแทน 6 กรณี ยกเว้น กรณีว่างงาน





## คุณสมบัติผู้ประกันตนมาตรา 39

- เคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน
- ต้องยื่นคำขอเป็นประกันตนด้วยตนเองภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน
- ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากกองทุนประกันสังคม



# การพิจารณาและขออนุมัติเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39



ความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 ให้มีผลตั้งแต่  
วันที่ยื่นคำขอเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39

(ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555)

☞ จ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท

ฐานค่าจ้าง 4,800 บาท

(อาจมีการเปลี่ยนแปลงตาม กฎหมายใหม่)



## การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39

1. ตาย
2. กลับเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33
3. ลาออก
4. ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน
5. ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้ว  
ไม่ครบเก้าเดือน



## ความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา 40 (สมัครใจ)

คุ้มครองแรงงานนอกระบบ เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยขาดรายได้

ทุพพลภาพตาย และชราภาพ

### คุณสมบัติ

อายุ 15 - 60 ปี บริบูรณ์ ,ไม่เป็น ผู้ประกันตนมาตรา 33 ม.39 และไม่เป็นข้าราชการหรือบุคคลที่ถูกละเว้นตามกฎหมายสำนักงานประกันสังคม

### หลักฐานการสมัคร

สำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรอื่นที่ใช้แทนบัตรประชาชน (พร้อมสำเนา)

**ทางเลือกที่ 1** จ่ายเงินสมทบ 100 บาท (จ่าย 70 บาท รัฐอุดหนุน 30 บาท)

คุ้มครอง (3 กรณี) ขาดรายได้ ทูพพลภาพ ตาย

**ทางเลือกที่ 2** จ่ายเงินสมทบ 150 บาท (จ่าย 100 บาท รัฐอุดหนุน 50 บาท)

คุ้มครอง (4 กรณี) ขาดรายได้ ทูพพลภาพ ตาย ชราภาพ

**ทางเลือกที่ 3** จ่ายเงินสมทบ 200 บาท (จ่าย 100 บาท รัฐอุดหนุน 100 บาท)

คุ้มครองเฉพาะกรณีชราภาพเท่านั้น

# พระราชบัญญัติเงินทดแทน

พ.ศ. 2537

เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย  
หรือเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน



# การเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน

โรคหรือการเจ็บป่วยบางอย่างมิได้เกิดขึ้นทันที  
เช่น โรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากสารเคมี

ต้องใช้เวลานานพอสมควร จึงจะแสดงอาการ

ให้ยื่นคำร้อง ภายใน 2 ปี



# เงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน

- ⇒ เก็บจากนายจ้าง (สปก.ที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป)
- ⇒ คำนวณจากเงินค่าจ้างของลูกจ้าง
- ⇒ อัตราตามความเสี่ยงของกิจการ (ร้อยละ 0.2 – 1)
- ⇒ จ่ายเป็นรายปี / รายงวด (3 เดือน / ครั้ง )  
ตามกำหนด
- ⇒ จ่ายเกินเวลาที่กำหนดต้องเสียเงินเพิ่มอัตรา  
ร้อยละ 3 ต่อเดือน



# การคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน



➔ ประสบอันตราย

➔ เจ็บป่วยด้วยโรค

ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการ  
ทำงานให้นายจ้าง

- สูญเสียอวัยวะ
- สูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ
- ทูพพลภาพ
- ตาย / สูญหาย



# สิทธิประโยชน์ในกองทุนเงินทดแทน

1. ค่ารักษาพยาบาล



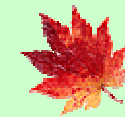
2. ค่าทดแทน



3. ค่าทำศพ



4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ



เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย  
เนื่องจากการทำงาน จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่า  
รักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าทำศพและ  
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน



# ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด

ค่ารักษาพยาบาลจ่ายได้ตามกฎกระทรวง กำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 30 มกราคม 2558

1) กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 50,000 บาท

2) กรณีที่ค่ารักษาพยาบาล 50,000 บาท ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกไม่เกิน 100,000 บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

## ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด? (ต่อ)

- (1) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (2) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (3) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ
- (4) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไช้สันหลัง หรือรากประสาท
- (5) ภาวะที่จำเป็นต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุงยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม
- (6) ประสบอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ความร้อน ความเย็น สารเคมี รั้งสี ไฟฟ้า หรือระเบิด

จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้ตั้งแต่ร้อยละ 25 ของพื้นที่ผิวของร่างกาย

- (7) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

## ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด? (ต่อ)

3) กรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายเพิ่มอีกตามข้อ 2 ไม่เพียงพอ ให้ นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก ทั้งนี้ โดยรวมค่ารักษาพยาบาลทั้ง ข้อ 1 และ 2 แล้วต้องไม่เกิน

300,000 บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มี ลักษณะดังต่อไปนี้

(1) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ (1) ถึง (6) ตั้งแต่สอง รายการขึ้นไป

(2) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ (1) ถึง (6) ที่จำเป็นต้องใช้ เครื่องช่วยหายใจหรือ ต้องพักรักษาตัวอยู่ในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ตั้งแต่ 20 วันขึ้นไป

## ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด? (ต่อ)

(3) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่จำเป็นต้องรักษาตั้งแต่ 30 วันติดต่อกัน

(4) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรังตามข้อ 3 (7)

(ก) เป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว

(ข) กรณีอื่นนอกจาก (ก) ให้เป็นไปตามความเห็นของ

คณะกรรมการการแพทย์

## ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด? (ต่อ)

- 4) กรณีค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 1 - 3 ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์ แต่รวมกันแล้วไม่เกิน 500,000 บาท
- 5) กรณีค่ารักษาพยาบาลทุกกรณีไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นแต่รวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน 1,000,000 บาท โดยให้คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนให้ความเห็นชอบ

## ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด? (ต่อ)

- 6) ในกรณีลูกจ้างเป็นผู้ป่วยในมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าบริการพยาบาลและค่าบริการทั่วไป ให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าว เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 1,300 บาท
- 7) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558 และใช้บังคับรวมถึงลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับซึ่งเป็นผู้ป่วยในที่เข้ารับรักษาพยาบาลเป็นครั้งแรกและยังคงรักษาพยาบาลอยู่จนถึงวันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ

## ค่าทดแทน จ่าย 60% ของค่าจ้าง

1. กรณีหยุดพักรักษาตัว - หยุดงาน เกิน 3 วัน  
ไม่เกิน 1 ปี
2. กรณีสูญเสียอวัยวะ หรือ สูญเสียสมรรถภาพ-  
ไม่เกิน 10 ปี (ตามอัตราที่กำหนด)
3. กรณีทุพพลภาพ ไม่เกิน 15 ปี
4. กรณีตาย ไม่เกิน 8 ปี



# สูญหาย

การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงทำงานมีเหตุอันควร  
เชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุ  
ระหว่างทำงานตามคำสั่งของนายจ้างทั้งนี้  
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน  
นับแต่วันเกิดเหตุ



# ค่าทำศพ

จ่าย 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด

$$310 \times 100 = 31,000 \text{ บาท}$$

➔ จ่าย ผู้จัดการศพ



## หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู จะได้รับค่าฟื้นฟูอย่างไร



กรณีฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบ  
อันตราย สำหรับลูกจ้างที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูได้รับตามอัตรา  
ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพ  
โดยให้จ่ายได้เฉพาะที่เป็นกรณีการฝึกตามหลักสูตรที่หน่วยงานของ  
สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการ ไม่เกิน 24,000 บาท

## หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู จะได้รับค่าฟื้นฟูอย่างไร



- ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์โดยเป็นค่าใช้จ่ายทางกายภาพบำบัดไม่เกินวันละสองร้อยบาท และค่าใช้จ่ายทางกิจกรรมบำบัดไม่เกินวันละ 100 บาท แต่รวมแล้วไม่เกิน 24,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน 40,000 บาท หากมีความจำเป็นให้จ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน 110,000 บาท โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณาและคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ

## หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู จะได้รับค่าฟื้นฟูอย่างไร (ต่อ)

- - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู หน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด แต่รวมแล้วไม่เกิน 160,000 บาท
- - โดยกฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2538 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2558 และใช้บังคับรวมถึงลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งอยู่ระหว่างเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานอยู่ในวันก่อนที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ โดยให้ใช้อัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานตามกฎกระทรวงนี้นับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ตัวอย่างกรณีตายเนื่องจากการทำงาน  
นาย ก.เงินเดือน 20,000 บาท

- ค่าทำศพ  $310 \times 100 = \underline{31,000}$  บาท
- เงินทดแทน ได้ร้อยละ 60 เป็นเวลา 8 ปี ดังนี้
  - เงินเดือน 20,000 บาท จ่ายร้อยละ 60 = 12,000 บาท/เดือน
  - $12,000 \times 96 = \underline{1,152,000}$  บาท

จ่ายให้กับทายาทตามกฎหมาย

Suggest &  
Question



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่  
สำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ  
โทร.1506 (สายด่วนประกันสังคม 24 ชั่วโมง)

[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)